PENGARUH PERENCANAAN STRATEGIS SDM UNIVERSITAS MERCU BUANA TERHADAP KUALITAS DOSEN

SKRISPI

Program Studi Manajemen S1

Nama : Wahyu Sampurno Putro

NIM : 43108010006

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2012

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Wahyu Sampurno Putro
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis (Manajemen SDM, Strata 1)
NIM	: 43108010006

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Februari 2012

(Wahyu Sampurno Putro)

NIM : 43108010006

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	:	Wahyu Sampurno Putro
NIM	:	43108010006
Program Studi	:	Manajemen S1
Judul Skripsi	:	Pengaruh Perencanaan Strategis SDM Universitas Mercu Buana Terhadap Kualitas Dosen
Tanggal Ujian Skripsi	:	15 Maret 2012

Disahkan oleh

Pembimbing Skripsi

(Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Ketua Program Studi Manajemen - S1
(Dr. Wiwik Utami, Ak., MS)	**(H. Arief Bowo Prayoga Kasmo, SE, MM)**

UNIVERSITAS MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Perencanaan Strategis SDM Universitas Mercu Buana

Terhadap Kualitas Dosen

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Wahyu Sampurno Putro

43108010006

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 15 Maret 2012

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji / Pembimbing Skripsi

(Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM)

Anggota Dewan Penguji

(Tri Wahyono, SE, MM)

Anggota Dewan Penguji

(Dra. Aty Herawati, M.Si)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya. Skripsi ini bertujuan untuk melengkapi tugas akhir yang merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Mercu Buana, Jakarta. Adapun judul skripsi ini adalah "Pengaruh Perencanaan Strategis SDM Universitas Mercu Buana Terhadap Kualitas Dosen". Maksud dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh dari peran Rektorat Universitas Mercu Buana dalam meningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (Dosen) yang harus selalu diupayakan dengan perencanaan strategis yang matang serta tepat sasaran agar tujuan Universitas Mercu Buana dapat dicapai secara efektif dan efisien.

Terwujudnya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak berupa bimbingan, petunjuk, dan dukungan serta fasilitas yang memperlancar penyelesaian tugas ini. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang selalu memberikan Rahmat dan Ridho-Nya dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Nabi Muhammad SAW yang selalu memberikan pedoman dalam melaksanakan kehidupan.
3. Orang tua tercinta, Bapak Puryono Putro dan Ibu Tumini yang selalu memberikan kasih sayang dan doa.

4. Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM., selaku Rektor Universitas Mercu Buana sekaligus Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu memberikan arahan dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Dr. Wiwik Utami, Ak. MS, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
6. H. Arief Bowo Prayoga Kasmo, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
7. Luna Haningsih, ME dan Tri Wahyono, SE, MM, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah banyak membantu memberikan arahan dalam skripsi ini.
8. Drs. Hasanuddin Pasiama, MS, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan dukungan dan evaluasi perkuliahan di setiap semester.
9. Dr. Anik H., M.Si, selaku Dosen Penelaah yang telah memberikan banyak pengetahuan dalam penulisan dan substansi skripsi ini.
10. Dra. Aty Herawati, M.Si, selaku Dosen Penelaah yang telah memberikan banyak pengetahuan dalam metode penelitian skripsi ini.
11. Para Dosen Tetap Universitas Mercu Buana yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner.

12. Para karyawan Universitas Mercu Buana (khususnya karyawan DITMAWA, BSDM, dan UMBCC) yang telah banyak membantu memberikan informasi dan dukungan dalam penelitian skripsi ini.
13. Seluruh Dosen Universitas Mercu Buana yang telah setia memberikan waktu dan ilmu semasa di perkuliahan.
14. Andy Saputro, S.Pi dan Harry Agus Saputro, SE, selaku kakak kandung penulis yang selalu memberikan motivasi dan masukan dalam skripsi ini.
15. Siti Aisyah , Public Relation Universitas Mercu Buana 2009, terima kasih atas segalanya dan terima kasih telah membantu penulis dalam membuat *Power Point* sidang komprehensif menjadi semakin lebih menarik.
16. Seluruh rekan-rekan Manajemen S1 (khususnya angkatan 2008) dan teman-teman fakultas lain, terima kasih telah setia menjadi teman terbaik, semoga sukses selalu dalam meraih segala impian.
17. UKM MBEC dan seluruh angkatan (khususnya MBEC'08) yang telah menampung penulis untuk belajar Bahasa Inggris dan menjadi keluarga kedua di kampus, *"Struggling to make our dream come true guys"* (*MBEC lover's band*).

Bagi pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu dan telah memberikan bantuan yang berarti dalam skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih. Dengan segala keterbatasan, pengetahuan, dan pengalaman yang dimiliki, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, segala saran dan kritik yang membangun akan penulis terima dengan senang hati demi perbaikan penulisan di masa yang akan datang.

Jakarta, Februari 2012

Penulis

Wahyu Sampurno Putro

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI …… i

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI …… ii

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI …… iii

KATA PENGANTAR …… iv

ABSTRAK viii

DAFTAR ISI x

DAFTAR TABEL xiii

DAFTAR GAMBAR xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian …….. 1

1.2 Rumusan Masalah … …… 8

1.3 Batasan Masalah ….…… 9

1.4 Tujuan dan Kegunaan Penelitian ...……..... 9

BAB II LANDASAN TEORI

A. Manajemen ……. 10

2.1 Pengertian Manajemen ….…….. 10

2.2 Pengertian Manajemen SDM ……. 11

2.3 Fungsi Manajemen SDM …… 13

B. Perencanaan Strategik ……..…… 15

2.1 Perencanaan Strategik SDM ……. 15

2.2 Perencanaan Strategis SDM UMB …… 18

C Kualitas SDM 23

2.1 Konsep Kualitas SDM .....……. 23

2.2 Tantangan Peningkatan Kualitas SDM …… 25

2.3 Membangun Kualitas SDM …….. 28
D. Dosen .....……..... 30
2.1 Profesi Dosen .....……..... 30
2.2 Kualifikasi dan Sertifikasi Dosen …….. 32
2.3 Jabatan Dosen .....……. 33
2.4 Hak dan Kewajiban Dosen ……...…… 34
2.5 Tunjangan Profesi dan Jabatan Dosen …… 35

BAB III METODE PENELITIAN
A. Gambaran Umum 37
3.1 Lokasi Penelitian ……. 37
3.2 Sejarah dan Perkembangan UMB ……. 37
3.3 Visi, Misi, dan Budaya UMB …… 42
B. Metode Penelitian …….. 43
3.1 Desain Penelitian …… 43
3.2 Hipotesis …… 43
3.3 Variabel dan Skala Pengukuran …… 44
3.4 Metode Pengumpulan Data ……. 48
3.5 Jenis Data .....…… 48
3.6 Populasi dan Sampel ……..... 49
3.7 Metode Analisis Data …… 50

BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN 58
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian 58
4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas 61
4.3 Hasil Kuesioner Perencanaan Strategis SDM
Universitas Mercu Buana 65

4.4 Hasil Kuesioner Kualitas Dosen 71
4.5 Analisa Pengaruh Perencanaan Strategis SDM Universitas Mercu Buana Terhadap Kualitas Dosen 77
4.6 Persamaan Garis Regresi *Linear* Sederhana .. 79
4.7 Uji Hipotesis 82

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 84
5.1 Kesimpulan 84
5.2 Saran 85

Daftar Pustaka
Lampiran
Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR TABEL

2.3.1	Angka Kredit dan Jabatan Dosen ……..	33
3.3.1	Variabel (X dan Y) dan Indikator Penelitian ……..	46
4.1.2.1	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ……..	58
4.1.2.2	Jumlah Responden Berdasarkan Golongan Usia …….	59
4.1.2.3	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ……	60
4.1.2.4	Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja …….	60
4.1.2.5	Jumlah Responden Berdasarkan Status Marital …….	61
4.2.1	Hasil Uji Validitas Variabel X …….	62
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X …….	63
4.2.3	Hasil Uji Validitas Variabel Y …….	64
4.2.4	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y …….	64
4.3.1	Rekapitulasi Hasil Kuesioner Variabel X ……	65
4.4.1	Rekapitulasi Hasil Kuesioner Variabel Y ……	72
4.5.1	Variabel *Entered/Removed* ……	78
4.5.2	*Model Summary* ……...	78
4.5.3	Kriteria Hubungan Korelasi ……	79
4.6.1	*Coefficients* ……	80
4.7.1	Uji Anova ……	83

DAFTAR GAMBAR

3.7 Uji Satu Pihak/Sisi (*One Tail*) ……. 57

4.6 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji Hipotesis ……. 82