

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. BANK DKI, yang selanjutnya akan berdampak pada kinerja karyawan. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner pada PT. BANK DKI, Jakarta Pusat. Dengan menggunakan tehnik pengambilan sampel, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linear.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan pengaruh, bahwa terdapat pengaruh signifikan dari pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Hal ini bisa dilihat dari rata-rata responden memiliki persepsi atau penilaian positif terhadap pendidikan dan pelatihan yang berlaku pada perusahaan. Selain itu berdasarkan hasil analisis statistik dan analisis regresi menunjukkan ada hubungan yang kuat antara pendidikan dan pelatihan dengan kinerja karyawan. Disarankan bagi peneliti untuk melakukan penelitian pada organisasi sejenis dengan memasukan lingkup penelitian yang diperluas

Kata kunci : Pendidikan Pelatihan, Kinerja Karyawan