

ABSTRAK

Penulis melakukan penelitian atas pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Karya Micronusa Perkasa, Jakarta. Hal-hal yang melatar belakangi penulis memilih topik penelitian ini adalah setiap masing-masing perusahaan memiliki masalah-masalah yang menonjol dan sering terjadi adanya pengaruh antara kompensasi dan kepuasan kerja karyawan. Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui seberapa kuat dan signifikan pengaruh antara kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan dan manfaatnya agar dapat memberikan sumbangan yang berharga bagi PT. Karya Micronusa Perkasa dan perusahaan lainnya yang sejenis.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari rata-rata responden yang memiliki persepsi dan penilaian positif terhadap kompensasi. Berdasarkan analisis korelasi menunjukkan adanya pengaruh yang kurang kuat antara kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan. Disarankan kepada peneliti lain untuk melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang berbeda.

Kata kunci: kompensasi, kepuasan kerja