

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT KARYA MICRONUSA PERKASA**

SKRIPSI

Nama : Yohanes Warsono Pria Sambodo
NIM : 4310611072



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT KARYA MICRONUSA PERKASA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

**Nama : YOHANES WARSONO PRIA SAMBODO
NIM : 4310611072**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Yohanes Warsono Pria Sambodo
NIM : 4310611072
Program Studi : Ekonomi Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan Pada PT. Karya Micronusa Perkasa.
Tanggal Lulus Ujian : 10 Maret 2011

Disahkan oleh:
Pembimbing Skripsi

(Dra. Aty Herawati, M.Si.)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen S1

(Dr. Enny Ariyanto, S.E., M.Si.)

(Arief Bowo Prayoga K, S.E., M.M.)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi
Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan
(Studi Kasus Pada PT. Karya Micronusa Perkasa)

Dipersiapkan dan Disusun oleh:
Yohanes Warsono Pria Sambodo
4310611072

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal, Maret 2011

Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing

(Dra. Aty Herawati, M.Si.)

Anggota Dewan Penguji

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Luna Haningsih, SE., ME.)

Anggota Dewan Penguji

(Ir. H. Sahibul Munir, SE., M.Si.)

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yohanes Warsono Pria Sambodo

NIM : 4310611072

Program Studi : S-1 Ekonomi Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Maret 2011

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Yohanes Warsono Pria Sambodo)
NIM 4310611072

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, kekuatan, dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, baik mengenai isi, pembahasan, maupun penyajiannya. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca demi lebih menyempurnakan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak baik saran, bimbingan, dan pengarahan serta dukungan moral dan material kepada penulis demi menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Enny Ariyanto, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Arief Bowo Prayoga K, S.E.,M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dra. Aty Herawati M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan sepenuh hati dan kesabaran meluangkan waktu, tenaga dan pikiran ditengah kesibukkanya untuk memberikan pengarahan, pendampingan dan bimbingan selama penulisan skripsi ini.

4. Para Dosen, Staf Pengajar dan seluruh karyawan perpustakaan Universitas Mercu Buana atas bimbingan dan bantuannya selama ini.
5. Segenap pimpinan PT. Karya Micronusa Perkasa dan kerja samanya dalam penelitian skripsi ini.
6. Ibu beserta kakak-kakakku yang terkasih dalam Tuhan dan keluarga besar tercinta yang telah memberikan doa, dukungan moral dan spiritual kepada penulis untuk menyelesaikan studi dan skripsi ini.
7. Rekan – rekan PKK Angkatan IX Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana yang selalu setia dalam menjalani detik-detik terakhir dalam penyelesaian skripsi dan saling membantu dalam mencari bahan dan mencari buku-buku panduan, semoga bermanfaat perjuangan kita ini buat diri kita dan orang lain.
8. Segenap keluarga besar Kabupaten Kudus Jawa Tengah, Papi dan Mami Kudus, Ibu Lisa Istiawati Gunawan dengan cinta kasihnya yang sabar dalam menuntun saya sampai pada saat ini.
9. Anak-anak satu team tempat main futsal di kompleks perumahan Cileduk Indah mulai dari Dekdok, Ricky, Adun, Herman, Ayah Rudi, Patrick dan temen – temen lain yang senasib dan sepenanggungan.
10. Seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang belum tersebut satu persatu yang telah mendukung dan mendoakan penulis agar cepat selesai termasuk semua pihak yang baik secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini sebagai karya tulis perdana meskipun masih banyak kekurangan dan keterbatasan dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya.

Jakarta, Maret 2011
Penulis

Yohanes Warsono Pria Sambodo



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	3
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	6

2.1.2 Fungsi Manajerial dan Operasional Manajemen Sumber ..	
Daya Manusia	7
2.2 Pengertian Kompensasi	10
2.2.1 Tujuan pemberian kompensai	12
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi besarnya kompensasi.	15
2.3 Pengertian Kepuasan Kerja	18
2.3.1 Teori Kepuasan Kerja	19
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja.	21
2.4 Pengaruh kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Obyektif Penelitian.....	26
3.2 Desain Penelitian.....	31
3.3 Hipotesis.....	31
3.4 Variabel dan skala pengukuran	31
3.5 Definisi operasional variabel.....	32
3.6 Metode pengumpulan data	33
3.7 Populasi dan Sampel	34
3.7.1 Populasi	34
3.7.2 Sampel.....	35
3.8 Metode Analisis Data.....	35

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Diskripsi Hasil Penelitian	38
4.1.1 Diskripsi Responden.....	38
4.1.2 Diskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat	
Pendidikan.....	40
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	41
4.1.6 Analisis Korelasi	42

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	45
5.2 Saran.....	45

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.5.1 Tabel variable dan indikator.....	31
Tabel 4.1.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasar Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.1.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4.1.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat..... Pendidikan.....	39
Tabel 4.1.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	40
Tabel 4.1.5 Model Correlations.....	41



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1.1 Struktur Organisasi PT. Karya Micronusa Perkasa.....	29
Gambar 4.1.1 Daerah Hasil Pengujian Uji t.....	43



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuisioner.....	46
Lampiran 2 Tabulasi Data Hasil Kuisioner.....	47
Lampiran 3 Perhitungan Analisis Rank Spearman dengan SPSS 15.0.....	49
Lampiran 4 Tabel t.....	50
Lampiran 4 Surat Keterangan Penelitian.....	53

