

**PENGARUH ABSENSI (KEHADIRAN) KARYAWAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT ALINDA JAYA JAKARTA BARAT**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

N a m a : Endhani Rahma Susanti

N I M : 43107010071



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2011

**PENGARUH ABSENSI (KEHADIRAN) KARYAWAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT ALINDA JAYA JAKARTA BARAT**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

N a m a : Endhani Rahma Susanti

N I M : 43107010071



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2011

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Endhani Rahma Susanti

NIM : 43107010071

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Juli 2011

(Endhani Rahma Susanti)
NIM: 43107010071

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Endhani Rahma Susanti
NIM : 43107010071
Program Studi : Manajemen S-1
Judul Skripsi : Pengaruh Absensi (kehadiran) Karyawan Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Alinda Jaya
Jakarta Barat
Tanggal Lulus Ujian : 4 Agustus 2011

Disahkan oleh :

Pembimbing Skripsi

(Natalia Santoso, SE., MA.)

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen S-1

(Dr. Enny Ariyanto, SE., M.Si)

(H. Arief Bowo Prayoga K, SE.,MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi
Pengaruh Absensi (kehadiran) Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
Pada PT Alinda Jaya Jakarta Barat

Dipersiapkan dan Disusun oleh:
Endhani Rahma Susanti
43107010071

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 4 Agustus 2011

Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

(Natalia Santoso, SE., MA.)

Anggota Dewan Penguji

(Dra. Yuli Harwani, R, MM)

Anggota Dewan Penguji

(Tri Wahyono, SE., MM)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini merupakan salah satu bagian utama dari rangkaian persyaratan bagi mahasiswa Universitas Mercu Buana Jakarta dalam menempuh gelar Sarjana Ekonomi Manajemen.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini disebabkan karena terbatasnya pengetahuan, pengalaman serta kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis akan menerima dengan senang hati segala kritikan dan saran yang berguna dan membangun yang berkenaan dengan skripsi ini.

Selama proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan, saran, maupun dorongan moril dan materiil sehingga dapat diselesaikannya skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih atas bantuannya semoga mendapat imbalan yang setimpal dari Allah SWT. Ucapan terima kasih ini penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Bapak Dr. Enny Ariyanto, SE, M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana

3. Ibu Natalia Santoso, SE., MA. Selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan saran, bimbingan dan koreksi dalam penyelesaian skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
4. Bapak Arief Bowo Prayoga K, SE.MM selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
5. Bapak Tri Wahyono, SE.,MM dan Ibu Luna Haningsih, SE.ME selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
6. Seluruh staff pengajar Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
7. Kedua Orangtuaku Bapak Sudirman dan Ibu Neli Zuryati, S.Pd yang selalu memberikan cinta dan kasih, bantuan serta dukungan baik moril maupun materiil secara tulus
8. Adikku Selvi dan Saudaraku yang selalu memberi semangat dan dukungannya
9. Sahabat-sahabat tujuh kurcaci: (Dita, Laura, Fari, Niza, Novi dan Mitha) yang selalu memberikan semangat serta bantuan lainnya
10. Special Thanks for Iyan yang selalu memberikan cinta dan kasih sayangnya serta dukungannya
11. Teman-teman angkatan 2007 Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu
12. Semua pihak yang ikut serta membantu penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat serta sumbangan pemikiran bagi para pembaca dan semua pihak, dan segala bantuan yang telah diberikan.

Jakarta, Juli 2011

Endhani Rahma S

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Pembatasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Tujuan Penelitian	5
1.4.2 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7

2.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.2	Absensi (kehadiran) Karyawan	17
2.2.1	Pengertian Absensi (kehadiran)	17
2.2.2	Analisa Absensi (kehadiran) Karyawan	21
2.2.3	Kebijakan Perusahaan Tentang Absensi (kehadiran)	23
2.2.4	Sistem Pelaksanaan Absensi (kehadiran)	26
2.3	Pengertian Produktivitas Kerja.....	29
2.3.1	Pengelompokkan Produktivitas.....	31
2.3.2	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	32
2.3.3	Pengukuran Produktivitas.....	37
2.3.4	Tahapan Memperbaiki Produktivitas	38
2.3.5	Langkah-langkah Meningkatkan Produktivitas Kerja	40
2.4	Pengaruh Absensi (kehadiran) Dengan Produktivitas	41
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	43
3.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	43
3.1.1	Lokasi Perusahaan.....	43
3.1.2	Sejarah Perusahaan.....	43
3.2	Desain Penelitian	49
3.3	Hipotesis.....	49
3.4	Variabel Dan Skala Pengukuran.....	49
3.5	Definisi Operasional Variabel	50

3.6	Metode Pengumpulan Data	51
3.6.1	Penelitian Kepustakaan	51
3.6.2	Penelitian Lapangan	51
3.7	Jenis Data	51
3.8	Populasi	52
3.9	Metode Analisis Data.....	53
3.9.1	Pengolahan Data.....	53
3.9.2	Metode Analisis Data Regresi Linier	53
3.9.3	Pengujian Hipotesis.....	54
BAB IV	ANALISIS HASIL PENELITIAN.....	57
4.1	Pelaksanaan Absensi (kehadiran).	57
4.2	Perhitungan Produktivitas Kerja Karyawan.....	61
4.3	Analisis Pendapatan Dengan Hasil Produktivitas.	63
4.4	Pengolahan Data	64
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
5.1	Kesimpulan.....	72
5.2	Saran	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Persentase Ketidakhadiran Karyawan	58
Tabel 4.2 Persentase Ringkasan Kehadiran	61
Tabel 4.3 Pendapatan PT Alinda Jaya Tahun 2006-2010	62
Tabel 4.4 Hasil Pendapatan Dengan Produktivitas.....	64
Tabel 4.5 Hasil Absensi (kehadiran) Dengan Produktivitas	66
Tabel 4.6 Hasil Regresi Linier Sederhana.....	68
Tabel 4.7 Model Summary	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Struktur Organisasi	45
Gambar 3.2 Menentukan Daerah Penolakan Dan Penerimaan Ho Dan Ha	56
Gambar 4.1 Daerah Penolakan Dan Penerimaan Ho.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Struktur Organisasi
- Lampiran 2 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana
- Lampiran 3 Hasil Jumlah Absensi (kehadiran) Dan Produktivitas
- Lampiran 4 Tabel Hitung T_{tabel}