

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI
PEGAWAI PADA PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI
KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL DEPOK**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen S1

Nama : ROMITA

Nim : 43107010063



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2011

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI
PEGAWAI PADA PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI
KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL DEPOK**

SKRIPSI
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen-Strata 1

Nama : ROMITA

Nim : 43107010063



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ROMITA

NIM : 43107010063

Program Studi : Manajemen S-1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Jakarta, Maret 2011

(ROMITA)
NIM. 43107010063

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : ROMITA
NIM : 43107010063
Program Studi : Manajemen S-1
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi
Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai
Kementerian Pendidikan Nasional Depok
Tanggal Lulus Ujian : 8 Maret 2011

Disahkan oleh :

Pembimbing Skripsi

(Drs. Hasanuddin Pasiama, M.Si.)

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen S-1

(Dr. Enny Ariyanto, SE,M.Si.)

(H. Arief Bowo Prayoga K, SE,MM.)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Kementerian Pendidikan Nasional Depok

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

**ROMITA
43107010063**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada Tanggal, 8 Maret 2011

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

**Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi**

(Drs. Hasanuddin Pasiama, M.Si.)

Anggota Dewan Penguji

(Dra. Hj. Evawati Khumaedi, M.Si.)

Anggota Dewan Penguji

(Hesti Maheswari, SE, M.Si.)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke khadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat nya, sehingga penulis berhasil menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Kementerian Pendidikan Nasional Depok.

Secara lebih khusus, kepada pihak-pihak yang telah memberi bimbingan, dorongan, dan bantuan yang tak terhingga nilainya, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Enny Ariyanto, SE,M.Si. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
2. Bapak H. Arief Bowo Prayoga K, SE,MM. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana
3. Drs. Hasanuddin Pasiama, M,Si. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan dorongan semangat, saran dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Para dosen di Lingkungan Fakultas Ekonomi yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga serta pikiran untuk memberikan bimbingannya.
5. Kepada kedua orang tuaku H. Narhaki, Hj. Aida yang telah memberikan kasih sayang yang berlimpah, doa serta moral maupun materiil untuk kesuksesanku.
6. Terima kasih kepada kakak, adikku dan para sahabat kurcaci (Novi, Laura, Fari, Dita, Een, Nisa) yang telah memberi dukungan serta perhatian nya.

7. Pusat Pendidikan dan Pelatihan pegawai Kementerian Pendidikan Nasional Depok yang telah memberikan data-data yang di perlukan dalam penulisan skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan pemikiran, penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.

Penulis sadar akan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki, oleh karena itu penyusunan skripsi ini masih jauh dari harapan semua pihak. Untuk itu kritik yang membangun dari para pembaca sangat penulis harapkan guna penyempurnaan penulisan skripsi ini.

Akhirnya dengan teriring doa semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Amin

Jakarta, Maret 2011

Romita

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Pembatasan Masalah	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Tujuan Penelitian	4
1.4.2 Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan	8

2.2.1	Fungsi-fungsi Kepemimpinan	10
2.2.2	Macam-macam Kepemimpinan	10
2.3	Pengertian Motivasi	14
2.3.1	Macam Mitivasi	15
2.3.2	Tujuan Motivasi	16
2.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja .	20
2.5	Kerangka Pikir	21
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN		
3.1	Objek Penelitian	23
3.1.1	Lokasi Penelitian	23
3.1.2	Sejarah Perkembangan Pusdiklat	23
3.2	Desain Penelitian	24
3.3	Hipotesis	24
3.4	Variabel dan Skala Pengukuran	25
3.5	Definisi Operasipnal Variabel	26
3.6	Metode Pengumpulan Data	28
3.7	Jenis Data	28
3.8	Populasi dan Sampel.....	28
3.9	Metode Analisis Data	31
3.9.1	Pengujian Perumusan Masalah Deskriptif	31
3.9.2	Pengujian Hipotesis	31

BAB IV	ANALISIS HASIL PENELITIAN	
4.1	Karakteristik Responden	34
4.2	Karakteristik Variabel Penelitian	35
4.2.1	Variabel Gaya Kepemimpinan.	35
4.2.2	Variabel Motivasi Kerja Pegawai	44
4.3	Analisis Pengaruh Gaya Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai	53
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	58
5.1	Kesimpulan	58
5.2	Saran	59
	DAFTAR PUSTAKA	61
	LAMPIRAN.....	62

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan	26
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Motivasi	27
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	34
Tabel 4.2 Pimpinan Memberi petunjuk	36
Tabel 4.3 Pengawasan.....	37
Tabel 4.4 Pelaksanaan Tugas	38
Tabel 4.5 Pembinaan Karyawan	39
Tabel 4.6 Penyelesaian Pekerjaan.....	40
Tabel 4.7 Definisi Tugas.....	41
Tabel 4.8 Penempatan Struktur	41
Tabel 4.9 Kesejahteraan Tim	42
Tabel 4.10 Standar Prosedur Kerja	43
Tabel 4.11 Fungsi Pekerjaan.....	44
Tabel 4.12 Prosedur Kerja	45
Tabel 4.13 Program Kerja.....	46
Tabel 4.14 Rencana Kerja.....	47
Tabel 4.15 Persyaratan Kerja.....	48
Tabel 4.16 Kemampuan Kerja	49
Tabel 4.17 Semangat Kerja.....	49
Tabel 4.18 Rasa Kebersamaan	50

Tabel 4.19	Membantu Pekerjaan	51
Tabel 4.20	Prestasi Kerja	52
Tabel 4.21	Produktivitas Kerja	53
Tabel 4.22	Variables Entered.....	54
Tabel 4.23	Model Summary	54
Tabel 4.24	Coefficients	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran	22
Gambar 4.1 Daerah Penolakan dan Penerimaan H_0	56

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran I Data Angket Gaya kepemimpinan	62
Lampiran II Rekapitulasi Data	66
Lampiran III Tabel T	71
Lampiran IV Surat Penelitian	72