

**PENGARUH PEMBERIAN TUNJANGAN KINERJA DAERAH (TKD)
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN
TEBET, JAKARTA SELATAN**

**SKRIPSI
Program Studi manajemen S-1**

Oleh :

**Nama : Syarifah Nadia Idham
NIM : 43107010055**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. Idham Ramid

Jabatan : Camat Tebet

Alamat : Jl. Tebet Barat Dalam Raya 1 No 1, Tebet, Jakarta Selatan

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Syarifah Nadia Idham

NIM : 43107010055

Fakultas : Ekonomi Manajemen S1

Universitas : Mercu Buana

Adalah benar telah melakukan Penelitian di Kecamatan Tebet, Jakarta Selatan dalam rangka memperoleh data dan fakta, yang akan dipergunakan untuk menyusun skripsi dengan judul PENGARUH PEMBERIAN TUNJANGAN KINERJA DAERAH (TKD) TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN TEBET, JAKARTA SELATAN.

Demikian surat ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di Jakarta

Pada tanggal 27 Desember 2010

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Syarifah Nadia Idham
NIM : 43107010055
Program Studi : Manajemen (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di Kecamatan Tebet, Jakarta Selatan.
Tanggal Lulus Ujian : 28 Februari 2011

Disahkan oleh :

Pembimbing Skripsi

(Hesti Maheswari, SE.,M.Si)

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen – S1

(Dr.Enny Ariyanto, SE.,M.Si)

(Arief Bowo Prayoga K., SE.,MM)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT Yang Maha Mulia atas segala rahmat, anugerah, hidayah dan kemudahan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Skripsi ini merupakan salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan pendidikan program Sarjana di Universitas Mercubuana.

Dalam skripsi ini, penulis mengambil judul **“PENGARUH PEMBERIAN TUNJANGAN KINERJA DAERAH (TKD) TERHADAP PENINGKATAN PEGAWAI DI KECAMATAN TEBET, JAKARTA SELATAN “**.

Dalam pembuatan Skripsi ini mulai dari penyusunan, penelitian dan penulisan tidak akan dapat penulis selesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak. Maka, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Ibu **Dr. Enny Ariyanto, S.E.,M,Si** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercubuana
2. Bapak **Arif Bowo Prayoga K., SE, MM** selaku Kaprodi Manajemen.
3. Ibu **Hesti Maheswari** selaku dosen pembimbing dengan segala perhatian dan kesabarannya telah memberi arahan dan bimbingan.
4. Segenap dosen pengajar di Universitas Mercubuana.
5. Kedua orang tua, kakak, dan adik-adik tercinta yang telah mendukung selama ini.
6. Maulana Wijaya yang telah memotivasi dan membantu dalam proses penyelesaian Skripsi ini
7. Seluruh Rekan-rekan Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Mercubuana, yang telah memberi semangat setiap harinya.

8. Serta semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal perbuatan yang telah diberikan mendapat balasan dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dari segi materi maupun penyajiannya. Hal ini dikarenakan terbatasnya pengetahuan yang dimiliki penulis dan terbatasnya waktu dalam penyelesaian Skripsi ini. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri maupun bagi seluruh pembaca.

Akhir kata semoga Allah SWT selalu melimpahkan taufik dan hidayah-Nya serta membalas segala amal baik semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian Skripsi ini. Dan semoga Skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan dan pengetahuan kita semua. Amin.

Jakarta, 13 Februari 2011

Penulis,

SYARIFAH NADIA IDHAM

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Pengertian Manajemen.....	8
2.2 Pengertian Sumber Daya Manusia	8
2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.4 Definisi Tunjangan.....	11
2.5 Kinerja.....	20

2.6 Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai	23
--	----

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	25
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	25
3.1.2 Sejarah Singkat.....	25
3.1.3 Visi, Misi dan Fungsi Kecamatan Tebet	25
3.2 Metode Penelitian.....	29
3.3 Hipotesis	29
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	30
3.4.1 Poluasi Penelitian	30
3.4.2 Sampel Penelitian.....	30
3.5 Variabel dan Skala Pengukuran	31
3.5.1 Variabel Pengukuran.....	31
3.5.2 Skala Pengukuran.....	31
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.7 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.7.1 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.8 Metode Analisis Data.....	38
3.8.1 Analisis Verifikatif.....	38
3.8.2 Uji Reliabilitas	38
3.8.3 Uji Validitas	39
3.8.4 Uji Parsial T-Test	40

3.8.5 Analisis Koefisiensi Regresi Linier Sederhana	41
---	----

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Analisa Karakteristik Responden	43
4.2 Analisis Pegawai Tentang Pemberian Tunjangan.....	45
4.3 Analisis Pegawai Tentang Kinerja Pegawai	52
4.4 Uji Reliabilitas	59
4.5 Uji Validitas	63
4.6 Analisis Pengaruh Pemberian Tunjangan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai	64

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran.....	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Peringkat (grade) jabatan	17
Tabel 2.2	Ketentuan – ketentuan tentang PNS/CPNS	18
Tabel 2.3	Besar TKD berdasarkan jabatan fungsional tertentu	19
Tabel 3.1	Variabel, Indikator dan Dimensi.....	34
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	45
Tabel 4.5	Tunjangan Yang Diberikan Dapat Memotivasi Pegawai Untuk Dapat Berkinerja Tinggi.....	47
Tabel 4.6	Tunjangan Yang Diberikan Dapat Memenuhi Kebutuhan Hidup Anda	47
Tabel 4.7	Prosedur Pemberian Tunjangan Yang Diberikan Tidak Menyulitkan	48
Tabel 4.8	Besarnya Tunjangan Yang Diberikan Sesuai Dengan Kinerja Anda	49
Tabel 4.9	Tunjangan Yang Diberikan Selalu Tepat Waktu	49
Tabel 4.10	Prosedur Pemberian Tunjangan Yang Tidak Menyulitkan.....	50
Tabel 4.11	Tunjangan Yang Diberikan Pada Anda Secara Berkala.....	51
Tabel 4.12	Tunjangan Yang Diberikan Secara Menyeluruh Kepada Seluruh Pegawai.....	51
Tabel 4.13	Tunjangan Yang Diberikan Cukup Memuaskan.....	52
Tabel 4.14	Tunjangan Yang Diberikan Kepada Pegawai Secara Periodik	53
Tabel 4.15	Anda memiliki Keterampilan Dalam Mengerjakan Tugas	54
Tabel 4.16	Anda Mengetahui Semua Pengetahuan Yang Menyangkut	

Dengan Pekerjaan Anda Saat Ini.....	54
Tabel 4.17 Anda Selalu Hadir Dan Tidak Absen (Tidak Masuk Tanpa Keterangan)	55
Tabel 4.18 Selalu Bersemangat Dalam Menyelesaikan Tugas	56
Tabel 4.19 Selalu Bekerja Dengan Mengikuti Prosedur Yang Ada.....	56
Tabel 4.20 Disiplin Dalam Bekerja Harus Tertanam Dalam diri.....	57
Tabel 4.21 Memiliki Tanggung Jawab Yang Tinggi Dalam Menyelesaikan Pekerjaan Anda	58
Tabel 4.22 Anda Memiliki Loyalitas Yang Tinggi Dalam Pekerjaan.....	58
Tabel 4.23 Dalam Bekerja Anda Memberikan Kontribusi.....	59
Tabel 4.24 Lebih Efektif Bekerja Dalam Kelompok	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Analisis Data Kuesioner	70
Lampiran 2 : Kuesioner.....	72
Lampiran 3 : Uji Reliabilitas.....	76
Lampiran 4 : Hasil Rekapitulasi Variabel X dan Y	78
Lampiran 5 : Uji Validitas.....	80
Lampiran 6 : Hasil Analisis Regresi Linier.....	82
Lampiran 7 : Hasil Uji Parsial T-test	83