

ABSTRAK

Melihat betapa pentingnya sumber daya manusia dalam menjalankan organisasi guna mencapai tujuannya, maka perusahaan tentunya memandang perlu untuk melakukan pembinaan dan pengembangan karyawan dengan pemberian gaya kepemimpinan kepada karyawan, agar karyawan mau bersedia bekerja dengan senang hati untuk memberikan tenaga, pikiran, dan waktunya dalam melaksanakan setiap tugas dan tanggung jawab yang diberikan secara efektif dan produktif.

Permasalahan yang akan dibahas dalam penulisan skripsi ini adalah bagaimanakah pengaruh gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan PT Setiawan Sedjati.

Analisa dalam penelitian menggunakan metode Koefisien Regresi, Koefisien Penentuan dan Uji Hipotesis yang disesuaikan dengan jenis data yang tersedia.

Hasil penelitian dengan menggunakan Koefisien Regresi diperoleh $= 0,681$ yang berarti terdapat hubungan yang kuat dan searah (positif) antara kedua variabel tersebut. Hal ini berarti, bila nilai gaya kepemimpinan naik/turun kemungkinan akan diikuti pula dengan naik/turunnya nilai semangat kerja karyawan.

Besarnya kontribusi pelaksanaan gaya kepemimpinan dengan peningkatan semangat kerja karyawan sebesar 0,464 atau 46,4 %. Artinya bahwa besarnya kontribusi baik kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan adalah sebesar 46,4% saja berpengaruh, kemudian sisanya sebesar 53,6 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak teliti oleh penulisan ini.

Penulis menyarankan agar pemimpin mempertahankan pelaksanaan kepemimpinannya dengan tetap mengadakan pendidikan dan pelatihan karyawan secara kontinyu dan menjalin kerjasama, dan saling pengertian yang tinggi, serta komunikasi timbal balik dengan bawahannya masing-masing.

Kata Kunci : *Kepemimpinan, Semangat Kerja, Statistik.*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA