

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI
PT. SETIAWAN SEDJATI**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen-Strata 1

Nama : Lanang Puntodewo

Nim : 43107010118



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2011

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI
PT. SETIAWAN SEDJATI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI Program Studi Manajemen-Strata 1

Nama : Lanang Puntodewo
Nim : 43107010118



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2011

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LANANG PUNTODEWO

NIM : 43107010118

Program studi : MANAJEMEN S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Februari 2011

Materai Rp6.000,-

(Lanang Puntodewo)
Nim 43107010118

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : LANANG PUNTODEWO

Nim : 43107010118

Program studi : MANAJEMEN S1

Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
SEMANGAT KERJA KERYAWAN

Tanggal Lulus Ujian :



Disahkan oleh :
Pembimbing skripsi

UNIVERSITAS
(Ir.Zulfitri,MS,MM)
MERCU BUANA

Dekan,

Ketua Program Studi
Manajemen – S1

(Dr.Enny Ariyanto,SE,MM.)

(H.Arif Bowo Prayoga,SE,MM.)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI PT SETIAWAN SEDJATI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Lanang Puntodewo
43107010118

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 11 januari 2011
Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

(**Ir.Zulfitri,MS,MM**)

Anggota Dewan Penguji

(**Yuhasril,SE,ME**)

Anggota Dewan Penguji

(**Tri Wahyono,SE,MM**)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan Mengucapkan Syukur Alhamdulillah Kehadirat Allah Subhanahu wata'ala Yang Telah Melimpahkan Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya Sehingga Penulis Dapat Menyelesaikan Penulisan Skripsi ini.

Penulisan skripsi ini disusun guna melengkapi persyaratan untuk menempuh Gelar Sarjana Muda Jenjang Strata Satu pada Fakultas Ekonomi pada Universitas Mercu Buana. Adapun Penulisan skripsi ini Berjudul : “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI PT SETIAWAN SEDJATI”.

Dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan penulisan skripsi ini. Dalam penulisan ini penulis banyak sekali memperoleh bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak H. Arif Bowo Prayoga, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Ir. Zulfitri, MS, MM. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.

3. Seluruh dosen Ekonomi Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmunya selama penulis mengikuti kuliah hingga saatnya penyusunan skripsi ini.
4. Keluargaku tersayang atas segala Doa dan dorongan semangat sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Teman-teman mahasiswa angkatan 2007 dan semua pihak yang penuh kebersamaan dan keceriaan, sehingga memberikan support yang sangat berarti bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi maupun pendidikan.
6. Seseorang yang telah membangkitkan rasa simpatik sehingga penulis dapat termotivasi dan memiliki semangat dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari dengan sepenuhnya bahwa tulisan ini masih jauh dari kesempurnaan, hal tersebut tentulah bukan sesuatu yang disengaja melainkan keterbatasan pengetahuan penulis. Untuk itu kritik dan saran kepada penulis tentu akan sangat berguna bagi peningkatan mutu penulisan selanjutnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Jakarta, Januari 2011

Penulis

Lanang Puntodewo

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
DAFTAR GAMBAR	x
ABSTRAK	xi
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan	5
1.5 Manfaat penelitian.....	6
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian manajemen	7
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	7

2.3 Gaya Kepemimpinan.....	9
2.3.1 Pengertian kepemimpinan.....	9
2.3.2 Teori Kepemimpinan	11
2.3.3 Syarat dan Sifat Kepemimpinan.....	15
2.3.4 Type/Stlye/Gaya Kepemimpinan	22
2.4 Pengertian Semangat Kerja.....	28
2.4.1 Tujuan Semangat Kerja.....	29
2.4.2 Ukuran Penilaian Semangat Kerja	29
2.4.3 Indikator Semangat Kerja	30
2.4.4 Beberapa cara untuk meningkatkan semangat kerja	32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Obyek Penelitian	34
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	34
3.1.2 Sejarah Penelitian.....	34
3.1.3 Desain Penelitian.....	34
3.2 Hipotesis.....	35
3.3 Variabel dan Skla Pengukuran	35
3.4 Definisi Operasional Penelitian.....	36
3.5 Jenis Data	38
3.6 Populasi dan Sampel	39
3.6.1 Teknik Pengambilan Sampel.....	39
3.7 Metode Pengumpulan Data	42
3.8 Metode analisis dan kegiatan	44

3.9 Pengujian Perumusan Masalah Deskriptif.....	45
---	----

BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN

4.1 Karakteristik Responden	48
4.2 Karakteristik Variabel Penelitian	49
4.2.1 Variabel gaya kepemimpinan.....	49
4.2.2 Variabel Semangat Kerja Karyawan.....	59
4.3 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan	
Terhadap Semangat kerja.....	65
4.3.1 Koefisien Regresi.....	66
4.3.2 Analisis Koefisien Determinasi/Penentu (KD/KP).....	66
4.3.3 Uji Hipotesis	67

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	70
5.2 Saran-saran.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan.....	37
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Semangat Kerja Karyawan.....	38
Tabel 4.1 Tabel Karakteristik Responden.....	48
Tabel 4.2 Tabel Pimpinan Memperhatikan Kesejahteraan karyawan.....	50
Tabel 4.3 Pimpinan memperhatikan mengenai penyelesaian tugas.....	51
Tabel 4.4 Pimpinan Melakukan Pengawasan.....	52
Tabel 4.5 Pimpinan memberikan pembinaan kepada karyawan.....	53
Tabel 4.6 karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan baik	54
Tabel 4.7 Pimpinan memberikan tugas kepada karyawan	55
Tabel 4.8 Penempatan struktur yang baik.....	56
Tabel 4.9 Pimpinan memperhatikan Kesejahteraan Tim	57
Tabel 4.10 Pimpinan mendorong karyawan untuk mematuhi prosedur kerja .	58
Tabel 4.11 Pimpinan memberitahukan fungsi-fungsi pekerjaan.....	59
Tabel 4.12 karyawan harus mematuhi absensi yang telah dibuat	60
Tabel 4.13 Pimpinan memberikan masukan kepada karyawan untuk mematuhi peraturan yang berlaku.....	61
Tabel 4.14 pemimpin memberikan motivasi kepada karyawan.....	62
Tabel 4.15 pemimpin kurang memberikan motivasi kepada karyawan.....	63
Tabel 4.16 Pemimpin harus lebih memperhatikan karyawannya	64
Tabel 4.17 Pimpinan harus memiliki loyalitas yang tinggi kepada karyawan.	65
Tabel 4.18 Variables Entered/Removed ^b	66
Tabel 4.19 Model Summary.....	67
Tabel 4.20 Coefficients ^a	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Variabel X Gaya Kepemimpinan.....	74
Lampiran 2 Variabel Y Semangat Kerja Karyawan	75
Lampiran 3 Instrumen Gaya Pimpinan (Variabel X)	76
Lampiran 4 Hasil Olah Data SPSS	78



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Daerah Penolakan dan Penerimaan Ho.....	69
--	----

