

## ABSTRAK

Dugaan terhadap adanya korelasi antara penilaian kinerja dengan motivasi kerja karyawan adalah hipotesis yang menjadi latar belakang di lakukannya studi ini pada CV. SEKAWAN ATHA GEMILANG.

Proses yang di lakukan pada studi ini di sampaikan dalam beberapa tahapan meliputi: 1. Rumusan Masalah 2. Ruang lingkup/pembatasan masalah 3. Tujuan dan kegunaan penelitian.

Analisis data di lakukan berdasarkan hasil kuisisioner dengan menggunakan metode analisis korelasi, sehingga di peroleh suatu persamaan regresi yaitu  $Y = -11,438 + 1,119 X$ , dimana X penilaian kinerja dan Y adalah Motivasi kerja dan berarti kinerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan, dari uji-t juga dapat di peroleh pengaruh yang signifikan antar penilaian prestasi kerja terhadap kinerja karyawan, koefisien korelasi di gunakan untuk menghitung keeratan hubungan antara variabel terikat dengan variabel bebas, dari kedua variabel tersebut dapat di ketahui hubungan yang sangat kuat dan positif, yang berarti penilaian kinerja berhubungan erat terhadap motivasi kerja karyawan dan dari koefisien determinasi dapat diketahui bahwa nilai kontribusi variabel X atau penilaian kinerja terhadap variabel Y atau motivasi kerja adalah sebesar 91,8% berarti kontribusi variabel X (penilaian kinerja) terhadap variabel Y (motivasi kerja) adalah sebesar 91,8% sedangkan sisanya yaitu 8,2% yang merupakan kontribusi dari faktor-faktor lain di luar penelitian ini.