

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA (PERFORMANCE APPRAISAL)
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
PADA CV. SEKAWAN ATHA GEMILANG**

SKRIPSI

Nama : Anik Setiani

NIM : 43106110114



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA (PERFORMANCE APPRAISAL)
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
PADA CV. SEKAWAN ATHA GEMILANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – S1

Nama : Anik Setiani

NIM : 43106110114



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2011

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Anik Setiani

NIM : 43106110114

Program Studi : Manajemen – S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 18 Oktober 2010

(Yuliana Nur Alam)

NIM: 43209110110

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Anik Setiani
NIM : 43106110114
Program Studi : Manajemen – S1
Judul Skripsi : Pengaruh Penilaian Kinerja (Performance Appraisal)
Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada
CV. SEKAWAN ATHA GEMILANG.
Tanggal : 22 Maret 2011

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi

Priyono, SE, ME

Tanggal:

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen-S1

Dr. Enny Ariyanto, SE, MSi

H. Arief Bowo Prayoga, Se, MM

Tanggal :

Tanggal :

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Penilaian Kinerja (Performance Appraisal)
Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada
CV. SEKAWAN ATHA GEMILANG

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Anik Setiani

43106110114

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 22 Maret 2011

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pmbimbing Skripsi

Privono, SE, ME

Anggota Dewan Penguji

RM. Rasvid, SE, MM

Anggota Dewan Penguji

Ir. Sahibul Munir, MSi

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena dengan berkat rahmat dan hidayah-nya Tugas akhir dengan judul “PENGARUH PENILAIAN KINERJA (PERFORMANCE APPRAISAL) TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA CV. SEKAWAN ATHA GEMILANG” ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Tugas akhir ini diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata-1 (S-1) program studi manajemen, pada Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.

Harapan penulis semoga Tugas Akhir ini dapat memberikan manfaat dan wawasan terhadap semua pihak khususnya dalam bidang SDM. Tugas Akhir ini ditulis berdasarkan teori-teori yang di dapatkan dari bangku kuliah dan berdasarkan data-data yang di peroleh dari responden pada CV. SEKAWAN ATHA GEMILANG” dimana selama dalam penulisan ini penulis telah mendapatkan bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak.

Sebagai ungkapan rasa syukur dalam kesempatan ini penulis bermaksud untuk menyampaikan ungkapan terima kasih kepada:

1. Yufiandi sebagai teman terbaik yang telah memberikan motivasi dan perhatiannya terhadap penulis
2. Bapak dan kakak yang telah memberikan doa dan kasih sayangnya terhadap penulis

3. Keluarga besar yang telah memberikan doa, perhatian serta bantuan *financial* terhadap penulis
4. Bapak Priyono, SE, ME selaku pembimbing
5. Dr.Enny Ariyanto,SE,Msi selaku Dekan dan H.Arif Bowo Prayoga,SE,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana
6. Seluruh staf pada CV. SEKAWAN ATHA GEMILANG”
7. Seluruh Dosen yang pernah mengajar, yang memberikan ilmu serta berbagi pengalaman terhadap penulis
8. Seluruh staf Universitas Mercu Buana yang telah membantu dalam kelancaran proses skripsi ini
9. Teman-teman sekelas, serta teman-teman lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Mengingat keterbatasan dari penulis, akhiri kata dengan segala kerendahan hati penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini tidak terlepas dari kesalahan yang disebabkan atas keterbatasan pengetahuan dari penulis, kritik dan saran senantiasa penulis harapkan.

Jakarta, 01 maret 2011

Anik Setiani
NIM: 43106110114

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi-vii
DAFTAR ISI.....	viii-x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1-3
1.2. Perumusan Masalah.....	3
1.3. Ruang Lingkup (Pembatasan Masalah).....	4
1.4. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	4-5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	6-8
Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9-11
Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11-12
Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12-13

2.2. Penilaian Kinerja (<i>Performance Appraisal</i>).....	13-14
Tujuan Penilaian Kinerja.....	14-17
Kegunaan Penilaian Kinerja.....	18-19
Faktor-faktor yang Menghambat dalam Penilaian Kinerja....	19-21
Metode Penilaian Kinerja.....	21-23
Devinisi Kinerja.....	23-24
2.3. Motivasi Kerja.....	24-30
Motivasi Bersifat Positif.....	30-31
Berbagai Pandangan Motivasi Dalam Organisasi.....	31-34
2.4. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	35-36
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	37
Sejarah Singkat Perusahaan.....	37-38
Struktur Organisasi.....	38-39
Program Penilaian Kinerja.....	39-42
3.2. Metodologi Penelitian.....	42
3.3. Hipotesis.....	42
3.4. Sampel Penelitian.....	43
3.5. Variabel dan Pengukuran.....	44
3.6. Metode Pengumpulan Data.....	44-46
3.7. Metode Analisis Data.....	46-50
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	51
1.1. Profil Responden.....	51-54

1.2. Analisis Penilaian Kinerja.....	54-60
1.3. Analisis Motivasi Kerja Karyawan.....	60-66
1.4. Analisis Regresi Linear Sederhana.....	66-67
1.5. Analisis Uji-t.....	67
1.6. Analisis Koefisien Korelasi.....	67-68
1.7. Analisis Koefisien Determinasi.....	68-69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	70
5.1. Kesimpulan.....	70-71
5.2. Saran-saran.....	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Profil Responden Berdasarkan Data Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2. Profil Responden Berdasarkan Data Umur.....	52
Tabel 4.3. Profil Responden Berdasarkan Data Masa Kerja.....	53
Tabel 4.4. Profil Responden Berdasarkan Data Pendidikan Terakhir..	53
Tabel 4.5. Profil Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	54
Tabel 4.6. Kemampuan Menyelesaikan Tugas Dengan Baik.....	55
Tabel 4.7. Pemenuhan Tanggung Jawab Terhadap Pekerjaan.....	56
Tabel 4.8. Membantu Karyawan Lain Bila Berhalangan (Absen).....	57
Tabel 4.9. Membantu Karyawan Lain Tanpa Diminta.....	57
Tabel 4.10. Hadir Melebihi Dari Yang Diwajibkan.....	58
Tabel 4.11. Usaha Melindungi Barang- Barang Perusahaan.....	59
Tabel 4.12. Mendengarkan Keluhan Dari Karyawan Lain.....	60
Tabel 4.13. Kepedulian Terhadap Pekerjaan.....	61
Tabel 4.14. Kepedulian Terhadap Tanggung Jawab Pekerjaan.....	62
Tabel 4.15. Pola Pikir Bahwa Pekerjaan Itu Menantang.....	63
Tabel 4.16. Pola Pikir Bahwa Bekerja Itu Menyenangkan.....	64
Tabel 4.17. Pekerjaan adalah Kesempatan Untuk Belajar.....	65
Tabel 4.18. Pola Pikir Bahwa Bekerja Bukan Hanya Karena Uang.....	66
Tabel 4.19. Regresi Linear Sederhana.....	66
Tabel 4.20. Koefisien Korelasi.....	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Tujuan Perusahaan.....	8
Gambar 2.2. Mekanisme Penilaian Kinerja Karyawan.....	19
Gambar 2.3. Hierarki Kebutuhan Maslow.....	28



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Instrumen Penelitian I
Lampiran 2	Instrumen Penelitian II
Lampiran 3	Hasil Kuisisioner Instrumen Penelitian I
Lampiran 4	Hasil Kuisisioner Instrumen Penelitian II
Lampiran 5	Data Hasil Perhitungan Instrumen Penelitian I dan II
Lampiran 6	Tabel t
Lampiran 7	Lembar Konsultasi Dosen Pembimbing

