

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah asset berharga yang sangat penting bagi suatu organisasi/perusahaan. Perusahaan meyakini bahwa program Kesejahteraan Karyawan dapat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Karena dengan adanya program Kesejahteraan karyawan yang baik maka dapat menciptakan produktivitas yang optimal.

Dari hasil penelitian ini penulis mengetahui pengaruh program Kesejahteraan Karyawan (X) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT Modernland Realty Tbk. Dengan hipotesis program Kesejahteraan Karyawan mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Modernland Realty Tbk.

Data primer dalam penelitian ini diperoleh dengan memberikan kuesioner dengan skala pengukuran menggunakan skala likert, dengan menggunakan regresi linear sederhana, dan di olah menggunakan uji t dengan menggunakan SPSS 17.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel program Kesejahteraan Karyawan (X) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) di PT Modernland Realty Tbk. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R square sebesar 0,199 atau 19,9% program Kesejahteraan Karyawan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dan sisanya 80,1% produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Untuk itu penulis menyarankan agar perusahaan tetap meningkatkan program Kesejahteraan Karyawan sehingga pada akhirnya akan memotivasi karyawannya agar mampu bekerja secara maksimal sehingga mendapatkan produktivitas yang tinggi.

Kata Kunci : Program Kesejahteraan Karyawan & Produktivitas Kerja