

ABSTRACT

This script is written about how the relationship of organizational culture with employees performance which in turn will impact on employee performance improvement. Data obtained through survey by distributing questionnaires to 6 people-led and 36 employees at the Law Offices of FRR is located at Jl. Prapanca Buntu No.14 C, South Jakarta. The sampling technique used is saturated samples, while the analytical tool used is Rank Spearman and using calculations SPSS17.

Results of hypothesis testing showed significant results and there is a strong positive influence of organizational culture on employee performance and therefore needs to be maintained and for maximum performance permanent employees need improvement programs while adjusting the organizational culture with internal and external organizational environment.

Keywords: organizational culture, employee performance, motivation, wisdom, skill, labor, achievements.

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan budaya organisasi dengan kinerja karyawan yang selanjutnya akan berdampak terhadap peningkatan kinerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 3 orang orang pimpinan dan 19 karyawan di Kantor Hukum FRR yang beralamat di Jl. Prapanca Buntu No.14 C, Jakarta selatan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah Rank Spearman dan menggunakan penghitungan SPSS 17.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan hasil yang signifikan dan terdapat pengaruh positif yang kuat antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan oleh karena itu perlu dipertahankan dan agar kinerja karyawan tetap maksimal perlu peningkatan program-program budaya organisasi.

Kata kunci : budaya organisasi, kinerja karyawan, motivasi, kebijakan, keterampilan, tenaga kerja, prestasi.