

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KINERJA
KARYAWAN PADA KANTOR HUKUM FADILLAH RIVAI
RIZKI (FRR) DI JAKARTA**

SKRIPSI

N a m a : Corry Kusuma Limbong
NIM : 43108120063



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KINERJA
KARYAWAN PADA KANTOR HUKUM FADILLAH RIVAI
RIZKI (FRR) DI JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

**N a m a : Corry Kusuma Limbong
NIM : 43108120063**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2010**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Corry Kusuma Limbong

NIM : 43108120063

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

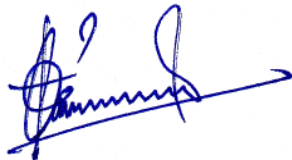
Nama : Corry Kusuma Limbong
NIM : 43108120063
Program Studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : **Hubungan Budaya Organisasi Dengan
Kinerja Karyawan Pada Kantor Hukum
Fadillah Rivai Rizki (FRR) di Jakarta.**
Tanggal Lulus Ujian : 17 Februari 2011

Disahkan oleh :
Pembimbing Skripsi



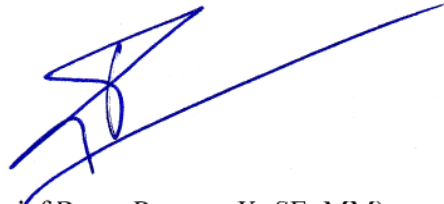
(Dra. Hj. Evawati Khumaedi, M.Si.)

Dekan



(Dr. Enny Ariyanto, SE, M.Si)

Ketua Program Studi Manajemen – S1



(Arief Bowo Prayoga K, SE, MM)

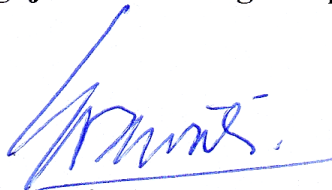
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi
Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan Pada Kantor Hukum
Fadillah Rivai Rizki (FRR) di Jakarta.

Dipersiapkan dan Disusun oleh :
Corry Kusuma Limbong
43108120063

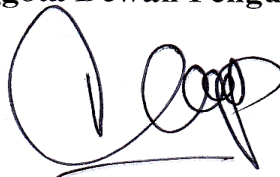
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 17 Februari 2011

Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



(Dra. Hj. Evawati Khumaedi, M.Si.)

Anggota Dewan Penguji



(DR. Cecep Winata)

Anggota Dewan Penguji



(Tafiprios, SE, MM.)

KATA PENGANTAR

Sepanjang proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, dukungan dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arrisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Bapak Dr. Enny Ariyanto, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Bapak Arief Bowo Prayoga K, SE, MM, selaku Ketua Prodi Strata-1 Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Ibu Luna Haningsih, SE, ME, selaku Sekretaris Prodi Strata-1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Ibu Dra. Hj. Evawati Khumaedi, M.Si, selaku Dosen Pembimbing. Terima kasih atas semua dan bimbingan yang telah diberikan kepada penulis selama proses penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
6. Kepada Bapak/Ibu Dosen selaku pengajar, dan Para staf karyawan di Universitas Mercu Buana Jakarta.
7. Kepada Bapak. Fadillah Agus, SH, MH,. Bapak Anhar Rivai, SH,. Bapak Rudi Rizki, SH, LLM, dan rekan-rekan kerja di Kantor Hukum FRR terima kasih atas partisipasi dan dukungannya.

8. Kedua orang tua penulis, Ayahanda W. Limbong dan Ibunda M. Sitanggang.
Terima kasih atas kasih sayang, doa, dukungan, didikan yang sangat berarti.
Semoga penulis dapat menjadi anak yang membanggakan.
9. Kepada adik Lista dan Ruli, yang terkasih Mikael ST. Terimakasih atas doa
dan dukungannya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan dari para pembaca. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembacanya.

Jakarta, 21 Januari 2011

(Corry Kusuma Limbong)

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	2
1.4 Manfaat Penelitian	3

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	4
2.1.1 Fungsi Manajemen	5
2.1.2 Fungsi Operasional	7
2.2 Pengertian Budaya Organisasi	9
2.2.1 Karakteristik Budaya Organisasi	14
2.2.2 Fungsi Budaya Organisasi	15
2.3 Pengertian Kinerja Karyawan	16
2.3.1 Pengukuran Kinerja Perusahaan	19
2.3.2 Efektifitas Kinerja Perusahaan	20
2.4 Kaitan Antara Teori Budaya Organisasi dengan Teori - Kinerja Karyawan	21

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	25
3.1.1 Sejarah Kantor Hukum dan <i>Partners</i> FRR	25
3.1.2 Aktivitas Kerja	27
3.1.3 Misi	28

3.1.4 Produk Kantor Hukum FRR	28
3.1.5 Logo Kantor Hukum FRR	29
3.1.6 Struktur Organisasi	29
3.2 Metodologi Penelitian	31
3.3 Hipotesis	31
3.4 Variabel dan Skala Pengukuran	31
3.4.1 Definisi Operasional Variable Budaya Organisasi	32
3.4.2 Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan	34
3.4.3 Skala Pengukuran	36
3.5 Metode Pengumpulan Data	37
3.6 Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.7 Metode Analisis Data	38
3.8 Langkah Pengujian Hipotesis Asosiatif Koefisien -	
Korelasi Rank Spearman	38
3.8.1 Merumuskan Hipotesis	39
3.8.2 Menghitung Statistika Uji	39

	3.8.3 Menentukan Kriteria Uji	39
BAB IV	ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1	Hasil Analisis Hubungan Budaya Organisasi Dengan - Kinerja Karyawan di Kantor Hukum FRR	41
4.2	Deskripsi Data Responden	41
4.3	Analisis Terhadap Pendapat Responden Mengenai Hubungan - Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan	47
4.4	Hasil Analisis dan Pengujian Hipotesis Asosiatif Koefisien Korelasi Rank Spearman	75
4.4.1	Pengujian Hipotesis Asosiatif Koefisien Korelasi Rank Spearman	75
4.4.2	Menghitung Teknik Statistik <i>t test</i>	75
4.4.3	Menghitung Tingkat Signifikan <i>t table</i>	76
4.4.4	Hipotesis	76
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan	78
5.2	Saran	78

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 4.2.1	Tabel Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2.2	Tabel Responden Berdasarkan Usia	43
Table 4.2.3	Tabel Responden Berdasarkan Pendidikan	44
Table 4.2.4	Table Responden Berdasarkan Lama bekerja	45
Table 4.3.1	Table Responden Tentang Seragam Pakaian	47
Table 4.3.2	Table Responden Tentang Acara Bersama	48
Table 4.3.3	Table Responden Tentang Sikap Optimis	49
Table 4.3.4	Table Responden Tentang Olahraga	50
Table 4.3.5	Table Responden Tentang Agresifitas dan Inovatif	51
Table 4.3.6	Table Responden Tentang Suasana Kompetisi	52
Table 4.3.7	Table Responden Tentang Kesetiaan	53
Table 4.3.8	Table Responden Tentang Absensi	54
Table 4.3.9	Table Responden Tentang <i>Farewell Party</i>	55
Table 4.3.10	Table Responden Tentang Kepanjangan dari FRR	55
Table 4.3.11	Table Responden Tentang Tanggung jawab	56

Table 4.3.12	Table Responden Tentang Absensi	57
Table 4.3.13	Table Responden Tentang Bekerja Lembur	58
Table 4.3.14	Table Responden Tentang Perkenalan Karyawan Baru	59
Table 4.3.15	Table Responden Tentang Pemberitahuan Ijin/ Telat	60
Table 4.3.16	Table Responden Tentang Tunjangan Kerja	61
Table 4.3.17	Table Responden Tentang Kerjasama dengan Narasumber	62
Table 4.3.18	Table Responden Tentang Kerjasama dengan Perwira TNI	63
Table 4.3.19	Table Responden Tentang Kemampuan Komunikasi	64
Table 4.3.20	Table Responden Tentang Sebagai Supervisor	65
Table 4.3.21	Table Responden Tentang Kemampuan Kerja	66
Table 4.3.22	Table Responden Tentang mem <i>Back up</i> Pekerjaan	67
Table 4.3.23	Table Responden Tentang Keberagaman	67
Table 4.3.24	Table Responden Tentang Mitra Kerja	68
Table 4.3.25	Table Responden Tentang Libur di Hari Sabtu	69
Table 4.3.26	Table Responden Tentang Memonitor Kecepatan	69

Table 4.3.27	Table Responden Tentang Memonitor Pekerjaan	70
Table 4.3.28	Table Responden Tentang Bekerja Profesional	71
Table 4.3.29	Table Responden Tentang Pekerjaan Rutin	71
Table 4.3.30	Table Responden Tentang Tantangan Bekerja	72
Table 4.3.31	Rekapitulasi Persentase Variabel X	73
Table 4.3.32	Rekapitulasi Persentase Variabel Y	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.2.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Gambar 4.2.2	Responden Berdasarkan Usia	45
Gambar 4.2.3	Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Gambar 4.2.4	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Hasil Penghitungan Menggunakan SPSS 17
- Lampiran 2 Hasil Penghitunngan Rank Spearman MS Excel 2007
- Lampiran 3 Table Rekapitulasi Budaya Organisasi Variabel X
- Lampiran 4 Table Rekapitulasi Kinerja Karyawan Variabel Y
- Lampiran 5 Struktur Organisasi
- Lampiran 6 Proses Kegiatan Penataran dan Pelatihan di TNI AD
- Lampiran 7 Proses *Security Clearance* di TNI AL
- Lampiran 8 Ringkasan Kegiatan Kantor Hukum Fadillah Rivai Rizki