

ABSTRAK

Salah satu upaya untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan adalah dengan memberikan motivasi. Motivasi yang diberikan dapat berupa materil maupun non materil. Melalui pemberian motivasi diharapkan dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan yang pada akhirnya akan meningkatkan prestasi karyawan dalam bekerja di perusahaan sehingga perusahaan mendapatkan keuntungan.

PT. Inbisco Niagatama Semesta sebagai salah satu distributor PT. Mayora Indonesia, sangat menyadari pentingnya pemberian motivasi kepada karyawan dalam upaya meningkatkan prestasi kerja karyawan dalam bekerja.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan adanya hubungn yang kuat antara motivasi dan prestasi kerja karyawan, selanjutnya akan berdampak pada perusahaan.