

**Hubungan Motivasi Dengan Prestasi Kerja Karyawan
Pada PT. INBISCO NIAGATAMA SEMESTA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

Nama : Dimas Arif Budiman

NIM : 43106010082



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

**Hubungan Motivasi Dengan Prestasi Kerja Karyawan
Pada PT. INBISCO NIAGATAMA SEMESTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar **SARJANA EKONOMI**

Program Studi Manajemen

Nama : Dimas Arif Budiman

NIM : 43106010082



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2011

LEMBAR PENGESAHAN

NAMA : Dimas Arif Budiman
NIM : 43106010082
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Hubungan Motivasi Dengan Prestasi Kerja Karyawan
Pada PT. Inbisco Niagatama Semesta
Tanggal Ujian Skripsi : 8 Maret 2011

Disahkan Oleh :

Pembimbing

(H. Hasanuddin Pasiama, SE, MA)
Tanggal :

Dekan

Ketua Jurusan Manajemen

(Dr. Enny Ariyanto, SE., Msi)
Tanggal :

(H.Arief Bowo Prayoga K , SE, MM)
Tanggal :

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI
SKRIPSI

Hubungan Motivasi Dengan Prestasi Kerja Pada

PT. Inbisco Niagatama Semesta

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

NAMA : Dimas Arif Budiman

NIM : 43106010082

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada Tanggal

8 Maret 2011

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

(H. Hasanuddin Pasiama, SE, MA)

Anggota Penguji I

(Drs. Wawan Purwanto, SE, Msi)

Anggota Penguji II

(Hesti Maheswari, SE, Msi)

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dimas Arif Budiman

NIM : 43106010082

Program Studi : Manajemen S-1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Februari 2011

(Dimas Arif Budiman)

NIM : 43106010082

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan karunianya yang telah dilimpahkanNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. INBISCO NIAGATAMA SEMESTA”** . Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menempuh jenjang strata 1 (satu) pada Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana, Jakarta. Sesuai dengan tujuan dari riset dalam penulisan skripsi in adalah untuk memperluas wawasan keilmuan dan menimba pengalaman yang sangat berharga dan dapat belajar bersosialisasi dengan suasana lingkungan kerja dan belajar menerapkan ilmu yang telah didapatkan.

Dalam penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak yang selama ini telah meluangkan waktu dan tenaganya. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Enny Ariyanto SE, Msi. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Arif Bowo Prayoga K, SE, MM selaku Ketua Program Studi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Luna Haningsih, SE, ME selaku Sekertaris Jurusan pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana.

4. Bapak Drs. H. Hasanudin Pasiama, MS selaku dosen pembimbing yang telah mengarahkan saya dalam pengerjaan skripsi ini.
5. Bapak Paino selaku staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang telah banyak membantu saya dalam pengurusan persyaratan sidang.
6. Bapak Aris Juswana selaku HRD di PT. Inbisco Niagatama Semesta dan Mba Retno Sarastasia selaku staf HRD
7. Buat semua keluarga besar ku, mama dan papa yang udah sabar nguliahin aku, buat kakakku mba retno, makasi atas bantuannya di inbisco....buat agung makasih banayak atas doanya dari jauh...buat mas dayat makasi atas doa & supportnya.
8. Buat pacarku, Putri elvira, makasi ya udah mengingatkan buat nulis namanya disini, klo gak diingetin aku pasti lupa hehe...makasi atas support nya lahir maupun batin...juga buat keluarga Ena Asmanah S.Ag, kluarga nova daryandi.
9. Buat mba karina, mba feby, mba niken, mas ferdian..makasih atas supportnya dan membantu penulis dalam melakukan magang serta penelitian di Perusahaan ini
10. Teman-teman, apri, nurul, mamuk, dira, kodang, anas, bolang, hanik, atun, ilham, budi, vivin, tika, denis, ratu, anes, anas, tim EKSPEDISI MADEWA (Akbar & adul) dan teman-teman tongkrongan sekret , maaf tidak bisa disebutkan satu persatu.

11. Makasi buat rully, valen, mawi, mega, bro rido, susan, lala, anam, baul, grandong, gono, dll

12. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu melancarkan penyusunan skripsi ini.

Semoga skripsi ini tidak hanya berguna bagi penulis tetapi juga dapat bermanfaat bagi pihak lain yang membacanya.

Jakarta, Maret 2011

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Pembatasan Masalah.....	4
1.4 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	4
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian Manajemen	6
2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.3 Motivasi :	
2.3.1 Pengertian motivasi.....	8
2.3.2 Tujuan Pemberian motivasi.....	10
2.3.3 Jenis-jenis motivasi.....	11
2.3.4 Metode-metode motivasi.....	12

2.3.5	Model-model motivasi.....	13
2.3.6	Proses motivasi.....	14
2.3.7	Teori tentang motivasi.....	16
2.4	Prestasi Kerja	
2.4.1	Pengertian prestasi kerja.....	21
2.4.2	Pengertian penilaian prestasi kerja.....	22
2.4.3	Manfaat penilaian prestasi kerja.....	23
2.4.4	Tujuan penilaian prestasi kerja.....	25
2.5	Hubungan motivasi dengan prestasi kerja.....	27

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Gambaran Umum Perusahaan :	
3.1.1	Lokasi Penelitian.....	28
3.1.2	Sejarah singkat.....	28
3.1.3	Bidang Usaha Perusahaan.....	29
3.1.4	Struktur Organisasi.....	31
3.2	Metode Penelitian.....	37
3.3	Hipotesis.....	37
3.4	Sampel Penelitian.....	37
3.5	Variabel dan Pengukurannya.....	39
3.6	Definisi Operasional Variabel.....	40
3.7	Metode Pengumpulan Data.....	42
3.8	Metode Analisa Data.....	43

3.8.1 Analisa Korelasi.....	44
3.8.2 Pengujian Koefisien Korelasi.....	45
3.8.3 Kriteria.....	45

BAB IV ANALISA PEMBAHASAN

4.1 Analisis pemberian Motivasi pada PT. Inbisco Niagatama Semesta.....	46
4.2 Analisis Prestasi Kerja pada PT. Inbisco Niagatama Semesta.....	46
4.3 Hubungan Motivasi Dengan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Inbisco Niagatama Semesta.....	47
4.4 Tujuan Motivasi Pada PT. Inbisco Niagatama Semesta.....	47
4.5 Dasar Pelaksanaan Motivasi Pada PT. Inbisco Niagatama Semesta.....	48
4.6 Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	49
4.7 Analisa Hubungan Antara Variabel Motivasi Dengan Variabel Prestasi.....	64
4.8 Analisa Pengujian Hipotesis.....	66

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Saran.....	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Responden berdasarkan jenis kelamin.....	49
Tabel 4.2 Responden berdasarkan masa kerja.....	50
Tabel 4.3 Responden berdasarkan usia.....	51
Tabel 4.4 Responden berdasarkan tingkat pendidikan.....	51
Tabel 4.5 Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa Saya termotivasi apabila atasan saya memberikan bimbingan/pengarahan kepada saya dalam hal pekerjaan.....	52
Tabel 4.6 Tanggapan responden bahwa karyawan selalu bekerjasama dengan rekan kerja.....	53
Tabel 4.7 Tanggapan responden bahwa perusahaan telah memberikan kebebasan untuk menggunakan kemampuan dan ketrampilan yang dimiliki.....	53
Tabel 4.8 Tanggapan responden bahwa karyawan tersebut termotivasi apabila atasan memberikan bimbingan atau arahan.....	54
Tabel 4.9 Tanggapan responden bahwa fasilitas kesehatan membuat nyaman dalam bekerja.....	55
Tabel 4.10 Tanggapan responden bahwa lingkungan pekerjaan yang kondusif Membuat nyaman dalam bekerja.....	55
Tabel 4.11 Tanggapan responden bahwa karyawan memiliki pimpinan yang mampu memotivasi.....	56

Tabel 4.12	Tanggapan responden bahwa upah dikantor ini sesuai dengan kebutuhan.....	56
Tabel 4.13	Rekapitulasi analisa motivasi.....	57
Tabel 4.14	Tanggapan responden bahwa karyawan selalu teliti dalam bekerja.....	58
Tabel 4.15	Tanggapan responden bahwa karyawan selalu menjaga nama baik perusahaan.....	59
Tabel 4.16	Tanggapan responden bahwa karyawan selalu disiplin dalam bekerja.....	59
Tabel 4.17	Tanggapan responden bahwa karyawan selalu mengembangkan kemampuan kerja dengan mengikuti seminar/kursus.....	60
Tabel 4.18	Tanggapan responden bahwa karyawan bersedia bekerja melewati batas waktu normal jika pekerjaan belum selesai	60
Tabel 4.19	Tanggapan responden bahwa karyawan bersedia melakukan pekerjaan yang bukan tugasnya demi kelancaran operasional perusahaan.....	61
Tabel 4.20	Tanggapan responden bahwa karyawan selalu masuk kerja dengan tepat waktu.....	62
Tabel 4.21	Tanggapan responden bahwa karyawan selalu mempertahankan loyalitas kerjanya.....	62
Tabel 4.22	Tanggapan responden bahwa karyawan selalu bertanggung jawab terhadap tugas-tugas yang diberikan oleh atasan.....	63
Tabel 4.23	Rekapitulasi analisa prestasi kerja.....	63

Tabel 4.24	Uji Korelasi antara variabel motivasi dengan variabel prestasi kerja.....	64
------------	--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Daftar Kuesioner

Hasil kuesioner mengenai motivasi

Hasil kuesioner mengenai prestasi kerja

Rangking variabel X dan Y beserta selisih kuadratnya

Tabel t

Daftar Riwayat Hidup