

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan antara Kompensasi dengan Produktivitas Kerja Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang Kota Jakarta Harmoni, Data di peroleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 70 orang responden dengan menggunakan sensus atau sampling jenuh, sedangkan alat analisis adalah uji korelasi rangkspemen dan uji hipotesis (uji Z).

Berdasarkan hasil analisis atas jawaban responden yang di indentifikasi dalam tabel 4.11 hal 98 bahwa jawaban responden rata-rata menjawab cukup artinya kebijakan kompensasi yang diberikan kepada karyawan perusahaan dirasakan cukup, walaupun hasil ada beberapa karyawan menyatakan masih kurang. Oleh karena itu perusahaan dalam hal ini PT Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Jakarta Harmoni , masih perlu memperbaiki kebijakan kompensasi yang telah di keluarkan. produktivitas karyawan berdasarkan hasil jawaban responden cukup, artinya karyawan merasakan bahwa kebijakan kompensasi yang masih dirasakan cukup mewakili hubungan positif dengan produktivitas . Dengan dimana nilai terendah sebesar 204 dengan nilai tertinggi sebesar 237. Berdasarkan hasil analisis terhadap data penelitian yang telah di kumpulkan dengan statistik korelasi sparman, maka hubungan antar variabel kebijakan kompensasi dan produktivitas sangat kuat yakni 0,780 dengan tingkat signifikan 0,000 artinya hubungan kedua variabel sangat signifikan karena 0.000 jauh lebih kecil dari 0,05.

Kata Kunci : Kompensasi dan Produktivitas