

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana komunikasi berhubungan dengan motivasi kerja pegawai. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 15 pegawai di bidang SDM pada PT. Rajawali Nusantara Indonesia. Teknik Pengambilan sampel yang digunakan adalah *cluster sampling*.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan dari antara motivasi dengan budaya perusahaan terhadap produktivitas kerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada organisasi di unit kerja lain, dengan lingkup penelitian diperkecil.

Kata kunci : Motivasi dengan budaya perusahaan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.