

**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA PERUSAHAAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT RAJAWALI NUSANTARA INDONESIA**

SKRIPSI

Nama : HIRZI KHALIS

NIM : 43107010088



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA PERUSAHAAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT RAJAWALI NUSANTARA INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

Nama : HIRZI KHALIS

NIM : 43107010088



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hirzi Khalis

NIM : 43107010088

Program Studi : Manajemen S-1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Jakarta, 08 Maret 2011

(Hirzi Khalis)
NIM : 43107010088

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Hirzi Khalis
NIM : 43107010088
Program Studi : Manajemen S-1
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Budaya Perusahaan Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Rajawali
Nusantara Indonesia
Tanggal Lulus Ujian : 8 Maret 2011

Disahkan oleh :

Pembimbing Skripsi

(H. Ir. Sahibul Munir, SE, M.Si)

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen S-1

(Dr. Enny Ariyanto, SE, M.Si)

(H. Arief Bowo Prayoga K, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Motivasi dan Budaya Perusahaan Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan di Perusahaan Rajawali Nusantara Indonesia

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

Hirzi Khalis
43107010088

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada Tanggal 08 Maret 2011

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

(H. Ir. Sahibul Munir, SE, M.Si)

Anggota Dewan Penguji

(Priyono, SE, ME)

Anggota Dewan Penguji

(DR. Ir. H. Cecep Winata, M.Si)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke khadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan khidayah-Nya, sehingga penulis berhasil menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Budaya Perusahaan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Perusahaan Rajawali Nusantara Indonesia”.

Penyusunan skripsi ini, penulis menyelesaikannya dengan penuh kesungguhan dengan waktu relatif cukup lama, karena harus dilakukan disela-sela kesibukan kuliah dan adanya berbagai keterbatasan yang dimiliki penulis. Namun demikian berkat bimbingan dari dosen, dorongan, serta bantuan dari berbagai pihak, maka berbagai keterbatasan dan hambatan yang dihadapi penulis tersebut akhirnya dapat diatasi.

Secara lebih khusus, kepada pihak-pihak yang telah memberi bimbingan, dorongan, dan bantuan yang tak terhingga nilainya tersebut, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Bapak Dr. Enny Ariyanto, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana
3. Bapak H. Arief Bowo Prayoga K, SE.MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
4. H. Ir. Sahibul Munir, SE, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan saran, bimbingan, dan koreksi dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak Tri Wahyono, SE, MM dan Ibu Luna Haningsih, SE. ME selaku sekretaris program studi Manajemen Universitas Mercu Buana
6. Seluruh staff pengajar Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
7. Kedua orangtua penulis Bpk. H. Bustam Said Burhan dan Ibu. Hj. Asmiyetty Idrus yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materiil secara tulus.
8. Kepada adik-adik dan kakak penulis tersayang Hilman Sabre, Izzati Sana dan Hafiz Mahdi maksih ya buat do'a kalian semua.
9. Seseorang yang penulis sayang Athie Rohayati, yang selalu sabar, selalu mendengarkan keluh-kesah ku,dan selalu memberikan pengertian sangat baik, menemaniku suka maupun duka dan meluangkan waktu untuk memebantu menyelesaikan skripsi.
10. PT. Rajawali Nusantara Indonesia yang telah memberi izin kepada penulis untuk meneliti.
11. Sahabat penulis manajemen 2007 yang turut memberikan semangat kepada penulis guna memperlancar penyusunan skripsi ini.

Penulis sadar akan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki, oleh karena itu penyusunan skripsi ini masih jauh dari harapan semua pihak. Untuk itu kritik yang membangun dari para pembaca sangat penulis harapkan guna penyempurnaan penulisan skripsi ini.

Akhirnya dengan teriring doa semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Amin

Jakarta, Maret 2011

Hirzi Khalis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Pembatasan Masalah	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Sumber Daya Manusia dan Manajemen Sumber Daya Manusia	8

2.1.1	Pegertian Sumber Daya Manusia dan Manajemen.....	8
2.1.2	Aktifitas Sumber Daya Manusia	9
2.2	Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.2	Tujuan Manajemen Sumber Daya.....	15
2.2.3	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.3	Motivasi	18
2.3.1	Pengertian Motivasi	18
2.3.2	Tujuan Motivasi	19
2.3.3	Faktor-faktor yang Menimbulkan Motivasi Kerja .	20
2.3.4	Model Motivasi	20
2.3.5	Teori-teori Motivasi	21
2.4	Budaya Perusahaan	22
2.4.1	Pengertian Budaya Organisasi	22
2.4.2	Tipe Budaya	23
2.4.3	Fungsi Budaya.....	26
2.4.4	Cara Mempertahankan Budaya	27
2.5	Produktivitas Kerja Karyawan	28
2.5.1	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	31
2.6	Pengaruh Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja	33

2.7	Pengaruh Budaya Perusahaan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja.....	34
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
3.1	Gambaran Umum	37
3.1.1	Lokasi Penelitian	37
3.1.2	Sejarah PT Rajawali Nusantara Indonesia.....	37
3.1.3	Visi dan Misi	38
3.1.4	Struktur Organisasi	39
3.1.5	Manajemen Dewan Komisaris.....	39
3.1.6	Nilai Etika.....	40
3.2	Jenis Penelitian	42
3.3	Hipotesis.....	43
3.4	Variabel dan Pengukurannya	43
3.5	Definisi Oprasional Variabel	44
3.6	Metode Pengambilan Data	48
3.7	Populasi dan Sampel	48
3.8	Metode Analisis Data.....	49
BAB IV	ANALISIS HASIL PENELITIAN	
4.1	Data Responden.....	52
4.2	Motivasi.....	54
4.3	Budaya Perusahaan.....	65
4.4	Produktivitas Kerja.....	77

4.5	Analisa Kuesioner Pengaruh Motivasi dan Budaya Perusahaan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	88
4.6	Persamaan Regresi Berganda	90
4.7	Ringkasan	93
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Simpulan.....	94
5.2	Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Indikator Variabel Motivasi (X1)	45
Tabel 3.2	Indikator Variabel Budaya Perusahaan (X2)	46
Tabel 3.3	Indikator Variabel Produktivitas Kerja (Y)	47
Tabel 4.1.1	Jenis Kelamin	52
Tabel 4.1.2	Pendidikan	53
Tabel 4.1.3	Masa Kerja	53
Tabel 4.2.1	Motivasi	55
Tabel 4.2.2	Anda semangat untuk mengerjakan pekerjaan yang menantang	56
Tabel 4.2.3	Anda senang untuk memperlihatkan prestasi yang baik dalam bekerja	57
Tabel 4.2.4	Anda merasa senang bekerja keras dan berdisiplin karena perusahaan memberikan penghargaan	58
Tabel 4.2.5	Anda melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab ..	59
Tabel 4.2.6	Perusahaan memberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan dan pendidikan untuk kemajuan prestasi	60
Tabel 4.2.7	Anda merasa bangga bekerja di PT. RNI	61
Tabel 4.2.8	Hubungan kerja terjalin dengan baik antar rekan kerja	62
Tabel 4.2.9	Anda merasa senang dengan kebijakan yang diberlakukan oleh perusahaan	63
Tabel 4.2.10	Anda merasa nyaman dengan kondisi kerja pada PT. RNI	64
Tabel 4.2.11	Upah yang diberikan perusahaan sesuai dengan standar hidup ..	65

Tabel 4.3.1	Budaya Perusahaan	66
Tabel 4.3.2	Komunikasi terjalin baik antara atasan dan bawahan ketika terdapat masalah	67
Tabel 4.3.3	Perusahaan memberikan pelatihan atau training kepada anda....	68
Tabel 4.3.4	Anda semangat bekerja karena perusahaan memberikan reward ketika berprestasi	69
Tabel 4.3.5	Perusahaan memberi keputusan pada tiap permasalahan tidak sepihak	70
Tabel 4.3.6	Perusahaan menerima ide-ide yang diutarakan oleh anda	71
Tabel 4.3.7	Anda dilibatkan untuk membuat perencanaan baik untuk jangka pendek maupun jangka panjang	72
Tabel 4.3.8	Kerja sama yang terjalin antar bagian cukup baik	73
Tabel 4.3.9	Kerja sama antar bagian yang berbeda saling memberikan kepercayaan dan dukungan terhadap proses kerja	74
Tabel 4.3.10	Perusahaan memperlakukan anda dengan adil dan konsistensi ..	75
Tabel 4.3.11	Manajemen mendukung adanya perbedaan pada masing-masing anda namun tetap satuan tujuan	76
Tabel 4.4.1	Produktivitas Kerja Karyawan	77
Tabel 4.4.2	Kenaikan gaji oleh perusahaan berdasarkan prestasi kerja dapat memacu meningkatkan produktivitas kerja anda	78
Tabel 4.4.3	Kebijaksanaan perusahaan yang bersifat fleksibel ikut mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja anda	79

Tabel 4.4.4	Dengan adanya situasi dan kondisi kerja yang nyaman, aman, dan tenang akan membuat produktivitas kerja anda semakin meningkat	80
Tabel 4.4.5	Adanya hubungan antara pimpinan dengan bawahan yang baik membuat produktivitas kerja anda semakin meningkat	81
Tabel 4.4.6	Bekerja sama serta saling membantu antara rekan sekerja dapat membuat tingkat produktivitas kerja anda semakin meningkat	82
Tabel 4.4.7	Anda merasa diakui dan dihargai keberadaan anda di dalam perusahaan, sehingga akan mempengaruhi produktivitas kerja anda ke arah yang lebih baik lagi	83
Tabel 4.4.8	Dengan adanya program pelatihan serta program pengembangan karyawan di perusahaan akan membuat produktivitas kerja anda semakin meningkat	84
Tabel 4.4.9	Dengan adanya kesempatan untuk memperoleh promosi dari perusahaan, membuat tingkat produktivitas kerja anda semakin meningkat	85
Tabel 4.4.10	Dengan diberikannya pekerjaan yang sesuai dengan minat, kemampuan, serta keahlian anda, akan meningkatkan produktivitas kerja anda	86

Tabel 4.4.11	Tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada anda untuk menyelesaikan suatu pekerjaan dengan baik akan mempengaruhi tingkat produktivitas kerja anda	87
Tabel 4.5.1	Variables Entered/Removed	88
Tabel 4.5.2	Model Summary	89
Tabel 4.5.3	Anova ^b	89
Tabel 4.6.1	Coefficients ^a	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.6.1	Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0	
	Untuk Motivasi	92
Gambar 4.6.2	Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0	
	Untuk Budaya Perusahaan	92

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Tabulasi Data

Lampiran 3. Distribusi Frekuensi

Lampiran 4. Rekapitulasi Data

Lampiran 5. Coefisients

Lampiran 6. Corelations