

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. AKR Corporindo Tbk, Jakarta. Data yang diperoleh dengan menyebarkan kuisioner kepada 60 (enam puluh) karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Convenience random sampling* dengan metode slovin, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Sederhana.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan dari Gaya Kepemimpinan terhadap tingkat Kepuasan Kerja Karyawan, yang selanjutnya berdampak pada kinerja dan loyalitas Karyawan kepada perusahaan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan melakukan penelitian pada perusahaan yang berbeda dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : *Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Karyawan*