

**ANALISIS HUBUNGAN SELEKSI PEGAWAI DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA
PT. BANK NEGARA INDONESIA (PERSERO) Tbk
CABANG HARMONI JAKARTA**

SKRIPSI

Nama : Juli Antoni Sihaloho
NIM : 43106120178



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

**ANALISIS HUBUNGAN SELEKSI PEGAWAI DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA
PT. BANK NEGARA INDONESIA (PERSERO) Tbk
CABANG HARMONI JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

**Nama : Juli Antoni Sihaloho
NIM : 43106120178**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Juli Antoni Sihaloho

NIM : 43106120178

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumber sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Jakarta, 12 Februari 2011

Juli Antoni Sihaloho
NIM. 43106120178

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Juli Antoni Sihaloho
NIM : 43106120178
Program Studi : Manajemen
Judul : Analisis Hubungan Seleksi Pegawai Dengan
Produktivitas Kerja Pegawai pada PT. Bank Negara
Indonesia (Persero) Tbk Cabang Harmoni Jakarta
Tanggal Lulus Ujian : 03 Maret 2011

Disahkan Oleh;
Pembimbing Skripsi

(Drs. Hasanuddin Pasiama, MS)

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen – S1

(Dr. Enny Ariyanto, SE, M.Si)

(H. Arief Bowo Prayoga, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Analisis Hubungan Seleksi Pegawai Dengan Produktivitas Kerja Pegawai
Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Harmoni Jakarta

Dipersiapkan dan Disusun oleh

Juli Antoni Sihaloho
43106120178

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 03 Maret 2011

Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

Drs. Hasanuddin Pasiama, MS

Anggota Dewan Penguji

Tri Wahyono, SE, MM

Anggota Dewan Penguji

Dra. Aty Herawati, M.Si

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur dengan nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan karya ilmiah pada Program Studi Manajemen dengan Judul “Analisis Hubungan Seleksi Pegawai Dengan Produktivitas Kerja Pegawai pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Harmoni Jakarta”

Demikian banyak bantuan, dorongan, dan bimbingan yang diperoleh penulis dalam menyelesaikan karya ilmiah ini. Untuk itu dengan penuh rasa hormat penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Hasanuddin Pasiama, MS. Sebagai dosen pembimbing, Walaupun kepadatan waktu ditengah kesibukan beliau selaku Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana yang masih senantiasa memberikan bimbingan dan saran – saran yang sangat membantu kepada penulis.
2. Ibu Eni Rosmiaty sebagai Staff Perpustakaan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk yang memberikan bantuan dan dorongan untuk menyelesaikan karya ilmiah ini.
3. Manajemen PT. Bank Nagara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Harmoni Jakarta, dan para staff yang dijadikan obyek penelitian yang telah memberikan bantuan kepada penulis sehingga karya ilmiah ini dapat terwujud

4. Seluruh rekan dan pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam mewujudkan karya ilmiah ini.

Akhir kata penulis berharap semoga karya ilmiah ini dapat berguna dan bermanfaat bagi perkembangan ilmu dan kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan karya ilmiah ini, Kiranya Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang dapat membalas budi baik semuanya.

Jakarta, 12 Februari 2011

Penulis,

Juli Antoni Sihaloho

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSYARATAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Rumusan Masalah	5
1.4. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
1.4.1. Tujuan Penelitian	5
1.4.2. Kegunaan Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1. Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7

Halaman

2.2. Pengertian Seleksi dan Kualifikasi Calon Pegawai	17
2.2.1. Teknik-teknik dan Proses Seleksi	22
2.2.2. Penempatan Karyawan	23
2.3. Pengertian Produktivitas	23
2.4. Kerangka Pemikiran	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	46
3.1. Obyek Penelitian	46
3.1.1. PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	46
3.1.2. Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan	47
3.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan	52
3.1.4. Budaya Perusahaan	52
3.1.5. Sumber Daya Manusia	54
3.2. Metode Penelitian	56
3.2.1. Jenis Penelitian	56
3.2.2. Populasi dan Sampel	57
3.2.3. Teknik Pengumpulan Data	58
3.2.4. Definisi Operasional Variabel	59
3.2.5. Metode Analisis Data	62
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	62
2. Uji Asumsi Klasik	63
3.2.6. Analisa Data	64

	Halaman
1. Frekuensi	65
2. Uji Korelasi	66
3. Uji Hipotesis	66
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN	68
4.1. Deskripsi Data	68
4.1.1. Karakteristik Responden	68
4.1.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	69
4.1.3. Uji Asumsi Klasik	72
4.2. Pembahasan	76
4.2.1. Penilaian Responden Pada Variabel Seleksi Karyawan	76
4.2.2. Penilaian Responden Pada Variabel Produktivitas Kerja	79
4.3. Analisis	81
4.3.1. Uji Korelasi	81
4.3.2. Uji Hipotesis	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1. Kesimpulan	83
5.2. Saran-saran	84

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 3.1	Indikator Penelitian Variabel Produktivitas	60
Tabel 3.2	Indikator Penelitian Variabel Seleksi Pegawai	61
Tabel 3.3	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	66
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Seleksi Pegawai	70
Tabel 4.2	Uji Reliabilitas Variabel Seleksi	71
Tabel 4.3	Uji Validitas Variabel Produktivitas Pegawai	71
Tabel 4.4	Uji Reliabilitas Produktivitas	74
Tabel 4.5	One Sample Kromogoriv Smirnov Test	74
Tabel 4.6	Penilaian Responden Pada Variabel Seleksi Karyawan	76
Tabel 4.7	Penilaian Responden Pada Variabel Produktivitas	79
Tabel 4.8	Uji Korelasi	81

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Siklus Produktivitas	27
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	45
Gambar 4.1 Identifikasi Jenis Kelamin	68
Gambar 4.2 Identifikasi Usia Responden	68
Gambar 4.3 Identifikasi Pendidikan Responden	69
Gambar 4.4 NPP Variabel Seleksi Pegawai	73
Gambar 4.5 NPP Variabel Produktivitas	73
Gambar 4.6 Diagram Sceter Seleksi Pegawai dengan Produktivitas.....	75
Gambar 4.7 Persepsi Rata-rata Responden Pada Variabel Seleksi Pegawai .	77
Gambar 4.8 Grafik Rata-rata Penilaian Atas Dimensi Seleksi Pegawai	78
Gambar 4.9 Persepsi Rata-rata Pada Variabel Produktivitas Kerja	80
Gambar 4.10 Penilaian Rata-rata Dimensi Pada Variabel Produktivitas	81
Gambar 4.11 Distribusi Normal	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner
Lampiran II	Tabulasi Uji Validitas Variabel Seleksi Pegawai
Lampiran III	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Seleksi Pegawai
Lampiran IV	Tabulasi Uji Validitas Variabel Produktivitas
Lampiran V	Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Seleksi Produktivitas
Lampiran VI	Tabulasi Post Test Variabel Seleksi Pegawai
Lampiran VII	Frekuensi Variabel Seleksi Pegawai
Lampiran VII	Tabulasi Post Test Variabel Produktivitas
Lampiran VIII	Frekuensi Variabel Produktivitas
Lampiran IX	Tabulasi Kumulatif
Lampiran X	Hasil Uji Hipotesis