

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh dari gaya kepemimpinan yang berorientasi tugas terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini, untuk mengetahui pendapat karyawan mengenai gaya kepemimpinan yang berorientasi tugas dan kinerja karyawan, penulis menggunakan kuesioner (daftar pertanyaan) dengan mengambil sampel sebanyak 30 orang karyawan.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Dari hasil pengujian di dapat R Square sebesar 0,703 ini berarti bahwa variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan yang berorientasi tugas sebesar 70,3% dan dari hasil pengujian hipotesis diperoleh $t_{hitung} = 8,139 > t_{tabel} = 2,048$. Sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya bahwa gaya kepemimpinan yang berorientasi tugas berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan yang Berorientasi Tugas dan Kinerja Karyawan

