

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN YANG BERORIENTASI TUGAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PT. SUPRA
TERATAI METAL**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen S1

Nama : Evin Utari

NIM : 43107010115



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2011

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN YANG BERORIENTASI TUGAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PT.SUPRA
TERATAI METAL**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi

Program Studi Manajemen – S1

Nama : Evin Utari

NIM : 43107010115



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2011

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : EVIN UTARI

NIM : 43107010115

Program Studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, Maret 2011

(Evin Utari)

NIM : 43107010115

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : EVIN UTARI

NIM : 43107010115

Program/Jurusan : Manajemen – Strata 1

Judul : “ **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN YANG
BERORIENTASI TUGAS PADA KANTOR PT.
SUPRA TERATAI METAL.**”

Tanggal Ujian Skripsi : 8 Maret 2011

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi

(H. Ir. Sahibul Munir, SE., M.Si)

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen S1

(Dr. Enny Ariyanto, SE., M.Si)

(H. Arief Bowo Prayoga K., SE., MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Gaya Kepemimpinan yang Berorientasi Tugas Terhadap Kinerja

Karyawan Pada Kantor PT. Supra Teratai Metal

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

Evin Utari

43107010115

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 8 Maret 2011

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji / Pembimbing Skripsi

(H. Ir. Sahibul Munir, SE., M.Si)

Anggota Dewan Penguji

(Tri Wahyono, SE., MM)

Anggota Dewan Penguji

(Drs. Hasanuddin Pasiama, M.Si)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin. Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, karunia dan ijin-Nya yang telah diberikan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN YANG BERORIENTASI TUGAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PT. SUPRA TERATAI METAL.**” Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini, masih jauh dari kesempurnaan dan banyak terdapat kekurangan, karena semua ini masih dalam proses pembelajaran. Tetapi berkat bantuan dari beberapa pihak, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan banyak ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Yth. Bapak Dr.Ir. Arisetyanto Nugroho, MM. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Yth. Bapak Dr. Enny Ariyanto, SE., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
3. Yth. Bapak H. Arief Bowo Prayoga K.,SE., MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Yth. Ibu Luna Haningsih, SE, ME. Selaku Sekretaris Kaprodi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
5. Yth. Bapak H. Sahibul Munir, Ir., SE., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan yang bermanfaat dalam penyusunan laporan ini.

6. Yth. Seluruh Dosen yang telah memberikan bekal pengetahuan selama masa kuliah penulis di Universitas mercu Buana.
7. Yang tersayang Papa, Mama, adik-adiku dan kekasihku Ades Adiyoso yang telah memberikan do'a dukungan moril maupun materil yang besar sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
8. Sahabat-sahabatku dan teman-teman seperjuangan manajemen 2007 : Viska Yuliani, Achmad Syaefuddin, Ari Dwi Aryanti, Reni Apriani, Hanik Wahyuningsih, Mupida, Annita Suwarno, Cicilia Maryasa Denis Arradhika, Musriani, Hartono, Helmi Juliansyah, Ratu Febrianti KD, Devi Nurachmayani, Ari Apriani, Andy Sutiawan, Achmad Hafiz, Tikah Nurfitriah, Yohannes Adiguna, Budi Prakoso, Ilham Saputra, Mety Yuliani, Irena Oktaviani dan teman-teman yang lainnya manajemen 2007 yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan Skripsi ini.
9. Bapak Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Supra Teratai Metal yang telah bersedia membantu penulis dalam mengumpulkan data dan informasi yang dibutuhkan.
10. Seluruh karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang telah memberikan pelayanan administrasi dengan baik.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua. Amin ya Rabbal alamin.

Jakarta, Maret 2011

EVIN UTARI

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan dan Manfaat penelitian.....	3
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya manusia....	5
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.2 Kepemimpinan.....	8
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	8
2.2.2 Fungsi-fungsi Kepemimpinan.....	9
2.2.3 Asas-asas Kepemimpinan.....	10

2.2.4 Syarat-syarat Kepemimpinan.....	10
2.3 Gaya Kepemimpinan.....	11
2.3.1 Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan.....	12
2.4 Kinerja.....	16
2.4.1 Pengertian Kinerja.....	16
2.4.2 Tujuan Kinerja.....	17
2.4.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	18
2.4.4 Proses Penilaian Kinerja.....	19
2.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	20
 BAB III	
METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian.....	22
3.2 Sejarah Singkat PT. Supra Teratai Metal.....	22
3.3 Kondisi Kegiatan Usaha Perusahaan.....	24
3.3.1 Proses Produksi.....	25
3.3.2 Hasil Produksi.....	28
3.3.3 Struktur Organisasi & Uraian Tugas.....	29
3.4 Desain Penelitian.....	37
3.5 Hipotesis.....	37
3.6 Variabel dan Skala Pengukuran.....	37
3.7 Definisi Operasional Data.....	38
3.8 Metode Pengumpulan Data.....	40
3.9 Populasi dan Sampel Penelitian.....	40
3.9.1 Populasi.....	40
3.9.2 Sampel.....	41
3.10 Metode Analisis data.....	41
3.10.1 Analisis Regresi Linear.....	41

3.10.2 Uji Hipotesis (Uji t).....	42
-----------------------------------	----

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Objek Penelitian PT. Supra Teratai Metal.....	45
4.2 Analisis Karakteristik Responden.....	45
4.3 Analisis Pembahasan Variabel Gaya Kepemimpinan.....	49
4.4 Analisis Pembahasan Variabel Kinerja Karyawan.....	56
4.5 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Yang Berorientasi Tugas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Supra Teratai Metal.....	63
4.6 Persamaan Garis Regresi Linear Sederhana.....	64

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran.....	68

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin responden.....	46
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia responden.....	47
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan responden.....	47
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja responden.....	48
Tabel 4.5 Hasil Rekapitulasi Karakteristik Responden.....	48
Tabel 4.6 Indikator Pimpinan selalu memonitor pelaksanaan kerja sesuai standar.....	49
Tabel 4.7 Indikator Pimpinan terlalu memberi perhatian terhadap cara kerja bawahan.....	50
Tabel 4.8 Indikator Pimpinan menerapkan kerja sesuai struktur/pengorganisasian Yang berlaku	50
Tabel 4.9 Indikator Pimpinan selalu bersikap maha tahu dan benar.....	51
Tabel 4.10 Indikator Pimpinan memberitahu fungsi atau perannya di departemen agar dapat dipahami para bawahan.....	51
Tabel 4.11 Indikator Pimpinan menginformasikan apa yang diharapkan Departemen.....	52
Tabel 4.12 Indikator Pimpinan bernada keras dalam pemberian perintah atau instruksi.....	52
Tabel 4.13 Indikator Pimpinan lebih banyak menggunakan sistem perintah.....	53
Tabel 4.14 Indikator Pimpinan tidak menghendaki kritik dan saran dari bawahan	53
Tabel 4.15 Indikator Pimpinan mengutamakan orientasi terhadap pelaksanaan dan penyelesaian tugas tanpa mengkaitkan kepentingan dan kebutuhan para bawahannya.....	54

Tabel 4.16	Hasil Rekapitulasi Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan yang Berorientasi Tugas (X).....	55
Tabel 4.17	Indikator Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan jumlah yang telah ditentukan perusahaan.....	56
Tabel 4.18	Indikator Memiliki rasa tanggung jawab atas tugas-tugas yang diberikan oleh atasan.....	56
Tabel 4.19	Indikator Mengerjakan tugas dengan cepat, sesuai target waktu yang ditentukan oleh pimpinan.....	57
Tabel 4.20	Indikator Sering memberikan ide-ide kreatif dalam melaksanakan pekerjaan.....	58
Tabel 4.21	Indikator Selalu berusaha meningkatkan hasil kerja dengan meningkatkan Pengetahuan.....	58
Tabel 4.22	Indikator Dapat mengerjakan tugas dengan cepat atau tepat waktu.	59
Tabel 4.23	Indikator Menyelesaikan pekerjaan tidak perlu menunggu perintah dari atasan.....	59
Tabel 4.24	Indikator Selalu hadir dalam setiap waktu kerja.....	60
Tabel 4.25	Indikator Disiplin mentaati peraturan yang berlaku.....	60
Tabel 4.26	Indikator Mampu menyelesaikan tugas secara satu tim dengan karyawan lainnya.....	61
Tabel 4.27	Hasil Rekapitulasi Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	62
Tabel 4.29	<i>Model Summary</i>	63
Tabel 4.30	<i>Coefficients^a</i>	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Proses Produksi PT. Supra Teratai Metal.....	28
Gambar 3.2 Struktur Organisasi PT. Supra Teratai Metal.....	31
Gambar 3.3 Variabel Gaya Kepemimpinan yang Berorientasi Tugas...	39
Gambar 3.4 Variabel Kinerja karyawan	39

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Data Angket Gaya Kepemimpinan Yang Berorientasi Tugas (Variabel X).....	69
Lampiran 2 Data Angket Kinerja Karyawan (Variabel Y).....	70
Lampiran 3 <i>Frequency Table</i>	71
Lampiran 4 <i>Regression</i>	76
Lampiran 5 <i>Correlations</i>	77
Lampiran 6 Daftar Tabel t.....	83