

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana Peranan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Pegawai. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada pegawai yang ada di unit instansi kepegawaian pada kantor kepegawaian kota administrasi jakarta barat. Desain penelitian yang akan digunakan yaitu penelitian assosiatif dengan prosedur penelitian analisis korelasi dan uji t kemudian peneliti ingin mengetahui apakah ada peranan antara variabel bebas (lingkungan kerja) dan variabel terikat (loyalitas kerja pegawai) dengan menggunakan analisi koefisien determinasi. Teknik pengambilan sampel dilaksanakan secara keseluruhan.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat peranan yang signifikan dari lingkungan kerja terhadap loyalitas kerja pegawai pada pegawai di unit kepegawaian. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada unit selain kepegawaian, dengan lingkup penelitian lebih diperluas.