

TUGAS AKHIR

ANALISIS PENGARUH KONDISI KERJA, KEPEMIMPINAN DAN HUBUNGAN ANTAR KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI PT.PANATA JAYA MANDIRI

**Diajukan guna melengkapi sebagai syarat
Dalam mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1)**



**Nama : Rully Asrianto
NIM : 41606120039
Program Studi : Teknik Industri**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

N a m a : Rully Aasrianto

N.I.M : 41606120039

Jurusan : Teknik Industri

Fakultas : Teknologi Industri

Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH KONDISI KERJA,
KEPEMIMPINAN DAN HUBUNGAN ANTAR
KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN DI PT. PANATA JAYA
MANDIRI.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Universitas Mercu Buana.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Penulis,

[Rully Asrianto]

LEMBAR PENGESAHAN

**ANALISIS PENGARUH KONDISI KERJA, KEPEMIMPINAN
DAN HUBUNGAN ANTAR KARYAWAN TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN DI PT.PANATA JAYA MANDIRI**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Disusun Oleh :

Nama : Rully Asrianto
NIM : 41606120039
Program Studi : Teknik Industri

MERCU BUANA

Jakarta, 01 Juli 2011

Pembimbing

Mengetahui
Koordinator TA / KaProdi

(Ir. Atep Afia Hidayat, MP)

(Ir. Muhammad Kholil, MT)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrahim

Dengan memanjatkan puji syukur atas ke hadirat Allah SWT, atas Rahmat dan Hidayahnya penulis dapat menyelesaikan laporan Tugas Akhir dengan judul “ANALISIS PENGARUH KONDISI KERJA, KEPEMIMPINAN DAN HUBUNGAN ANTAR KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI PT.PANATA JAYA MANDIRI”

Tugas Akhir yang dilaksanakan penulis, merupakan salah satu persyaratan kurikulum pendidikan Sarjana -1 jurusan Teknik Industri di Universitas Mercu Buana. Selain Tugas Akhir yang dilakukan penulis sekaligus menambah pengetahuan dan wawasan yang luas mengenai dunia industri.

Dalam penyusunan laporan ini, penulis menyadari bahwa selama penyusunan laporan tidak lepas dari bimbingan, dorongan, dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Ir. Muhammad Kholil, MT, selaku kaprodi (Kepala program studi teknik industri)
2. Bapak Ir. Atep Afia Hidayat, MP selaku Dosen pembimbing yang telah memberikan dorongan serta memotivasi dalam penulisan tugas akhir.
3. Bapak Ong Hengkie selaku HRD di PT. Panata Jaya Mandiri.
4. Para karyawan PT. Panata Jaya Mandiri yang selalu memberikan kemudahan kepada penyusun dalam melaksanakan Tugas Akhir.

5. Bapak dan Ibu (Mamak) yang saya cintai dan hormati yang telah memberikan segala dukungan dan motivasi serta Do`aNya yang tidak pernah lepas untuk saya.
6. Tidak lupa untuk teman berbagi perasaan saya Apriliani (Menil) dan untuk adik-adikku Tercinta Sari Dan Wati yang selalu memberi dukungan serta motivasinya.
7. Rekan-rekan mahasiswa-mahasiswi Universitas Mercubuana angkatan 10 jurusan Teknik Industri yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
8. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu secara langsung maupun tidak langsung membantu dalam pelaksanaan penulisan tugas akhir.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tugas akhir ini memiliki banyak kekurangan dan masih jauh dari idealisme seorang peneliti maupun karya ilmiah. Untuk itulah saya meminta maaf yang setulus-tulusnya dan menunggu masukan yang berguna untuk perbaikan selanjutnya.

Akhir kata, semoga tugas akhir ini dapat memberi manfaat bagi para pembacanya.

Jakarta, 01 Juli 2011

(Rully Asrianto)

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Pernyataan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Abstrak	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Pokok Permasalahan	3
1.3 Pembatasan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.6 Hipotesis.....	6
1.7 Metode Penelitian.....	7
1.8 Sistematika Penulisan.....	7

BAB II	LANDASAN TEORI	
	2.1 Arti Fungsi Manajemen Personalia	9
	2.2 Arti penting Manajemen Personalia di Dalam Perusahaan	12
	2.3 Kondisi Kerja.....	13
	2.4 Kepemimpinan.....	15
	2.5 Hubungan Antar Karyawan	18
	2.6 Prestasi Kerja.....	20
	2.7 Metode Penilaian Prestasi Kerja	21
	2.8 Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja.....	23
	2.9 Manfaat Penilaian Kerja Karyawan.....	25
	2.10 Hubungan antara kondisi kerja,kepemimpinan dan Hubungan antar karyawan terhadap prestasi kerja.....	26
BAB III	METODE PENELITIAN	
	3.1 Kerangka Pemikiran Konseptual	30
	3.2 Metode Penelitian.....	32
	3.2.1 Pengumpulan Data.....	32
	3.2.2 Pengolahan dan Analisis Data.....	34
BAB IV	PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA	
	4.1 Gambaran Umum Perusahaan	40
	4.2 Karakteristik Responden	43

BAB V	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
5.1	Analisa Kualitatif	48
5.2	Analisa Kuantitatif.....	52
5.2.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
5.2.2	Pengujian Regresi Secara Individu (Uji-t)	55
5.2.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	61
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1	Kesimpulan	63
6.2	Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN		



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan Perusahaan Filter.....	43
Tabel 4.2 Jumlah usia Karyawan.....	44
Tabel 4.3 Jumlah Karyawan menurut tingkat pendidikan.....	45
Tabel 4.4 Status perkawinan Karyawan.....	46
Tabel 4.5 Pengalaman kerja Karyawan.....	47
Tabel 5.1 Jumlah Karyawan menurut jenis kelamin.....	48
Tabel 5.2 Jumlah karyawan menurut kelompok Usia.....	49
Tabel 5.3 Jumlah tingkat pendidikan beserta prosentase.....	50
Tabel 5.4 Status perkawinan Karyawan.....	51
Tabel 5.5 Pengalaman kerja Karyawan.....	52
Tabel 5.6 koefisien regresi prestasi kerja Karyawan.....	54
Tabel 5.7 Kurva antara kondisi kerja dengan prestasi kerja.....	57
Tabel 5.8 Kurva antara kepemimpinan dengan prestasi kerja.....	58
Tabel 5.9 Kurva antara hubungan karyawan dengan prestasi kerja.....	59
Tabel 5.10 Kurva kondisi kerja,kepemimpinan,dengan preastasi.....	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT. Panata Jaya Mandiri.....	42



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : KUISIONER PENELITIAN
- LAMPIRAN 2 : STRUKTUR ORGANISASI PT. PANATA JAYA
MANDIRI
- LAMPIRAN 3 : KARAKTERISTIK RESPONDEN
- LAMPIRAN 4 : KOEFISIEN REGRESI PRESTASI KERJA KARYAWAN

