

ABSTRAK

Salah satu aset penting yang dimiliki oleh perusahaan, baik perusahaan industri maupun perusahaan jasa adalah karyawan. Keberhasilan dan kemunduran perusahaan tidak lepas dari produktivitas kerja karyawan. Untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan maka perlu juga adanya peningkatan motivasi kerja karyawan. Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh dari motivasi kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan memberikan kuesioner kepada 30 karyawan di departemen Sales & Marketing PT. Intisar Primula yang mudah dijumpai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah convenience sampling, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari motivasi kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan. Pengaruh motivasi karyawan terhadap produktivitas karyawan dapat dibuat oleh rumus $Y = 36.777 + 0.457X$, dengan sig 0.010, berarti terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi dan produktivitas. Nilai K_d 21.25% artinya sebesar 21.25% produktivitas karyawan dipengaruhi oleh motivasi karyawan.

Kata kunci : Motivasi kerja, Produktivitas kerja