

ABSTRAK

Dalam penulisan skripsi ini membahas Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank DKI Cabang Utama Juanda Data diperoleh dengan cara memberikan kuisioner kepada 50 karyawan sebagai responden. Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui seberapa kuat dan signifikan pengaruh akan gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat Pengaruh yang signifikan dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari rata-rata responden yang memiliki pendapat dan penilaian positif terhadap gaya kepemimpinan. Selain itu, berdasarkan analisis statistik dan regresi menunjukkan adanya pengaruh yang kuat antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan.

Kata kunci : gaya kepemimpinan dan kinerja