

## ABSTRAK

Penulis mengambil judul Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan SDM terhadap Prestasi kerja Karyawan karena ingin mengetahui seberapa besar pengaruhnya apabila suatu perusahaan atau organisasi mengadakan Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya manusia terhadap Karyawannya. Dalam skripsi ini akan dijelaskan pentingnya pendidikan dan pelatihan sdm karena dipandang sebagai suatu bentuk investasi agar perusahaan tersebut bisa berkembang setelah mengikuti pendidikan dan pelatihan.

Adapun tujuan adanya pendidikan dan pelatihan tidak lain untuk mewujudkan tujuan perusahaan, maka dari itu perusahaan harus menjalankan usaha-usaha pengembangan karyawan dengan mengadakan Pendidikan dan Pelatihan SDM.

Sedangkan prestasi kerja karyawan berfungsi untuk memberikan informasi mengenai hasil kerja karyawan. Sejauh mana karyawannya mengerjakan tugas-tugas perusahaan dan sejauh mana karyawan mempunyai kemampuan dalam bekerja. Dalam bab ini akan dijelaskan manfaat penilaian prestasi kerja dan metode-metode penilaian prestasi kerja.

Dari hasil penelitian membuktikan bahwa dengan Pendidikan dan Pelatihan SDM terhadap Prestasi Kerja Karyawan terdapat nilai R square sebesar 0,386 artinya pengaruh terhadap perusahaan sebesar 38,6%, dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Pendidikan dan Pelatihan memiliki pengaruh yang sangat signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan dan sesuai yang diharapkan oleh penulis.