

ABSTRAK

Semakin meningkatnya persaingan diantara para pelaku bisnis, dapat dikatakan bahwa banyak dari perusahaan akan berpotensi untuk kehilangan sumber daya manusianya yang handal dan berkualitas. Hal ini terjadi apabila perusahaan kurang memberikan perhatian terhadap karyawan, khususnya masalah sistem penggajian. Sistem penggajian yang baik dan adil mempengaruhi semangat serta motivasi kerja karyawan jika sistem penggajian telah dirasakan adil maka karyawan akan mendapatkan ketenangan dalam melaksanakan tugasnya dan mereka akan bekerja sesuai dengan apa yang diinginkan perusahaan.

Mengingat banyaknya masalah yang dihadapi oleh suatu perusahaan, maka untuk mempersempit ruang lingkup pembahasan skripsi ini penulis perlu pembatasan masalah hanya di Human Resource PT. Shindengen Indonesia dengan sampel 50 (lima puluh) responden.