

**HUBUNGAN SISTEM PENGAJIAN TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. SHINDENGEN INDONESIA**

SKRIPSI

Nama : Eva Nuri

Nim : 43106120026



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2011

**HUBUNGAN SISTEM PENGAJIAN TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. SHINDENGEN INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Eva Nuri

Nim : 43106120026



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2011

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : EVA NURI

NIM : 43106120026

Program Studi : MANAJEMEN – STARTA 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 Januari 2011

(EVA NURI)
43106120026

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : EVA NURI

NIM : 43106120026

Program Studi : MANAJEMEN

Judul Skripsi : Hubungan Sistem Penggajian Terhadap Motivasi Kerja

Karyawan PT. Shindengen Indonesia

Tanggal Lulus Ujian : 03 Maret 2011

Disahkan Oleh:

Pembimbing Skripsi

(Drs. Hasanuddin Pasiama, MS)

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen – S1

(Dr. Enny Ariyanto, SE, Msi,)

(H. Arief Bowo Prayoga, SE, MM.)

Tanggal:

Tanggal:

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Hubungan Sistem Penggajian Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Shindengen

Indonesia

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

Eva Nuri

43106120026

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 03 Maret 2011

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

(Drs. Hasanuddin Pasiama, MS)

Anggota Dewan Penguji

(Natalia Santoso, SE, MA)

Anggota Dewan Penguji

(Tri Walyono, SE, MM)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan begitu banyak karunia serta nikmat-Nya, baik nikmat Iman dan Islam. Tak lupa pula penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dengan judul:

HUBUNGAN SISTEM PENGGAJIAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. SHINDENGEN INDONESIA

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian akhir guna mendapatkan gelar S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik isi maupun bentuknya yang masih jauh sempurna, hal ini disebabkan oleh keterbatasan, kemampuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Namun demikian besar harapan penulis bahwa skripsi ini dapat memenuhi maksud, tujuan dan manfaat yang diharapkan.

Selama penyusunan skripsi ini penulis telah mendapatkan bimbingan, bantuan, motivasi serta dorongan yang baik agar dapat menyelesaikannya sebaik mungkin. Dengan hati yang tulus penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Enny Ariyanto, SE, Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi
Mercu Buana

2. Bapak H. Arief Bowo Prayoga, SE, MM. selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Bapak Drs. Hasanuddin Pasiama, MS. selaku Dosen Pembimbing Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
4. Kepada Suamiku Tercinta yang selalu Memotivasi dan selalu memberikan Semangat kepada penulis
5. Kepada Mamahku Sayang yang selalu menyemangati serta banyak memberikan doa kepada penulis dan tak lupa untuk Mamah dan Papa mertuaku yang selalu mendukung penulis agar segera menyelesaikan skripsi ini
6. Adik-adikku serta kakak-kakak iparku terimakasih banyak atas dukungan moril maupun materil serta doa yang menyertai penulis
7. Kepada pimpinan kerja PT. Shindengen Indonesia yang banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini

Semoga segala kebaikan dan pertolongan semuanya mendapatkan berkah dari Allah SWT. Akhir kata penulis mohon maaf apabila masih banyak kekurangan dalam menyusun skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukannya. Amin

Bekasi, 28 Januari 2011

(Eva Nuri)

43106120026

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	2
1.3 Pembatasan Masalah	3
1.4 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	3
1.5 Kegunaan Penelitian dan Penulisan	4

BAB II LANDASAN TEORI	5
2.1 Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..	5
2.2 Pengertian Sistem Penggajian.....	9
2.3 Pengertian Motivasi Kerja	25
2.4 Hubungan Sistem Penggajian Terhadap Motivasi Kerja	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	32
3.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	32
3.1.2. Filosofi Perusahaan	33
3.1.3. Peta Lokasi	33
3.1.4. Struktur Organisasi	34
3.1.5. Products	35
3.1.6. Shindengen Group's	35
3.2 Metode Penelitian	36
3.3 Hipotesis	36
3.4 Populasi	37
3.5 Variabel dan Pengukurannya	37

3.6	Definisi Operasional Variabel	38
3.7	Metode Pengumpulan Data	40
3.8	Metode Analisis Data	41
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN		45
4.1	Analisis Sistem Penggajian pada PT.Shindengen Indonesia....	45
4.2	Analisis Motivasi Kerja Karyawan PT.Shindengen Indonesia ...	63
4.3	Analisis Hubungan Sistem Penggajian Terhadap Motivasi Kerja.	77
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		80
5.1	Kesimpulan	80
5.2	Saran	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN