

**PENGARUH KINERJA TERHADAP PENGEMBANGAN
KARIR PEGAWAI DIBIRO UMUM KEMENTERIAN
PEMUDA DAN OLAHRAGA**

SKRIPSI

Nama : Mokh. Catur Naroadi
NIM : 43106120-133



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011

**PENGARUH KINERJA TERHADAP PENGEMBANGAN
KARIR PEGAWAI DIBIRO UMUM KEMENTERIAN
PEMUDA DAN OLAHRAGA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen - Strata 1

Nama : Mokh. Catur Naroadi
NIM : 43106120-133



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mokh. Catur Naroadi

NIM : 43106120133

Program Studi : Manajemen S-1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Jakarta, 03 Maret 2011

(Mokh. Catur Naroadi)
NIM. 43106120133

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Mokh. Catur Naroadi
NIM : 43106120133
Program Studi : Manajemen S-1
Judul Skripsi : Pengaruh Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai
di Biro Umum Kementerian Pemuda dan Olahraga
Tanggal Lulus Ujian : 03 Maret 2011

Disahkan oleh :

Pembimbing Skripsi

(Yuhasril, SE)

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen S-1

(Dr. Enny Ariyanto. M.Si)

(H.Arief Bowo Prayoga. SE. MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai
(studi Kasus Kementerian Pemuda dan Olahraga Jakarta)

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

Mokh. Catur Naroadi

43106120133

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada Tanggal 03 Maret 2011

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

Yuhasril. SE

Anggota Dewan Penguji

Dra. Evawati Khumaedi M.Si

Anggota Dewan Penguji

Hesti Maheswari. SE. M.Si

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pelaksanaan dari pengaruh kinerja yang pengembangan pada karir pegawai. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 30 pegawai di Biro Umum Kementerian Pemuda dan Olahraga, yang berada di Jakarta. Teknik Pengambilan sampel yang digunakan adalah *judgment sampling*, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan dari pengembangan kinerja terhadap karir pegawai. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada organisasi dui unit kerja lain, dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : pengaruh kinerja, dan pengembangan karir pegawai

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke khadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan khidayah-Nya, sehingga penulis berhasil menyelesaikan proposal yang berjudul “Pengaruh Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai di Biro Umum Kementerian Pemuda dan Olahraga.

Penyusunan skripsi ini, penulis menyelesaikannya dengan penuh kesungguhan dengan waktu relatif cukup lama, karena harus dilakukan disela-sela kesibukan bekerja dan adanya berbagai keterbatasan yang dimiliki penulis. Namun demikian berkat bimbingan dari dosen, dorongan, serta bantuan dari berbagai pihak, maka berbagai keterbatasan dan hambatan yang dihadapi penulis tersebut akhirnya dapat diatasi.

Secara lebih khusus, kepada pihak-pihak yang telah memberi bimbingan, dorongan, dan bantuan yang tak terhingga nilainya tersebut, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan setulus-tulusnya kepada:

1. Rektor Universitas Mercu Buana, yang telah mengizinkan penulis, untuk mengikuti perkuliahan;
2. H. Arief Bowo Prayoga, SE., MM, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana
3. Yuhasril, SE., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan dorongan semangat dan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Para dosen di Lingkungan Fakultas Ekonomi yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga serta pikiran untuk memberikan bimbingannya.
5. Kepala Biro Umum Kementerian Pemuda dan Olahraga beserta jajarannya yang telah memberikan izin dan membantu kelancarannya dalam pelaksanaan penelitian ini.

6. Teman-teman yang turut memberikan sumbangan kepada penulis guna memperlancar penyusunan skripsi ini

Penulis sadar akan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki, oleh karena itu penyusunan skripsi ini masih jauh dari harapan semua pihak. Untuk itu kritik yang membangun dari para pembaca sangat penulis harapkan guna penyempurnaan penulisan skripsi ini.

Akhirnya dengan teriring doa semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Amin

Jakarta, 03 Maret 2011

Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERNYATAAN SENDIRI	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING KRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
 BAB II LANDASAN TEORI	 8
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2 Kinerja	14
2.3 Karir Pegawai	20
2.4 Hubungan Pengembangan Kinerja dan Karir Pegawai	29
2.5 Kerangka Pikir	31
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	 33
3.1 Objek Penelitian	33
3.2 Desain Penelitian.....	52
3.3 Hipotesis	52
3.4 Variabel dan Skala Pengukuran	52
3.5 Metode Pengumpulan data.....	53
3.6 Definisi operasional variabel.....	53
3.7 Populasi dan Sampel.....	55
3.8 Metode Analisis Data.....	56
 BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN	 62
4.1 Karakteristik Responden	62
4.2 Karakteristik Variabel Penelitian	63
4.3 Analisis Data	74
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	 79
6.1 Simpulan	79
6.2 Saran - saran.....	81
 DAFTAR PUSTAKA	 83

LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Instrumen Pengembangan Kinerja (Variabel X)	84
Lampiran 2 Instrumen Karir Pegawai (Variabel Y).....	86
Lampiran 3 Data Angket Pengembangan Kinerja.....	88
Lampiran 4 Data Angket Karir Pegawai (Variabel Y).....	89
Lampiran 5 Tabel Kerja untuk Perhitungan Statistik	90
Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian.....	92