

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja dalam membentuk kinerja pegawai baik secara sendiri-sendiri atau bersama-sama. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data dikumpulkan dan diperoleh melalui menyebar kuesioner secara langsung kepada 62 karyawan yang berkerja di perusahaan The Duck King Group tetapi lebih difokuskan pada kantor pusat yang berjumlah 62 orang dari 5 divisi yaitu *HRD, Finance, Accounting, Cost Control dan Furchasing*. Hasil penelitian tidak terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai, tidak terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja, dan terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja.

**Kata Kunci :** Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

*The purpose of this study is to investigate how the influence of motivation, compensation, and working environment in shaping the performance of employees either individually or jointly. Data used in this study are primary data. Data were collected and obtained through questionnaires spread directly to the 62 employees who work in the company of The Duck King Group, but more focused on the central office, amounting to 62 people from 5 divisions, namely HR, Finance, Accounting, Cost Control and Purchasing. The results have no effect on motivation to employee performance, compensation have no effect on performance, and there is the influence of work environment on performance.*

**Kata Kunci :** Motivation, compensation, work environment, performance