

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana komunikasi berhubungan dengan motivasi kerja pegawai. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 60 pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Kementerian Pendidikan Nasional, yang berada di Bojongsari, Sawangan Depok. Teknik Pengambilan sampel yang digunakan adalah judgment sampling, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah korelasi Spearman Rank.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan dari komunikasi dengan motivasi kerja pegawai. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada organisasi di unit kerja lain, dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : komunikasi dan motivasi kerja pegawai.