

ABSTRAK

Skripsi ini membahas hubungan gaya kepemimpinan dengan semangat kerja karyawan di direktorat keuangan pada PT Perusahaan Perdagangan Indonesia. Data ini diperoleh melalui survei dengan menyebarkan kuisioner kepada 50 orang karyawan non magang pada PT tersebut. Teknik pengolahan data dan analisis yang digunakan adalah analisis korelasi serta uji statisti t untuk menguji hipotesis.

Adapun korelasi digunakan untuk mengetahui besarnya hubungan antara gaya kepemimpinan dengan semangat kerja karyawan. Dari penelitian tersebut diperoleh hasil gaya kepemimpinan memiliki hubungan yang cukup kuat dengan semangat kerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja Karyawan