

## ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan pemberian kompensasi dengan peningkatan motivasi kerja karyawan. Data di peroleh melalui survey yang dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 32 responden yaitu karyawan yang berkerja pada CARE International Indonesia, yang bekerja pada kantor pusat Jl. Kuningan Barat no 32, Jakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah random, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah korelasional dengan menggunakan metode *Rank Spearman*.

Pengujian hipotesis menggunakan uji probabilitas, uji tanda \*\* perbandingan  $t_{hitung}$  dan  $t_{tabel}$ . Untuk perhitungan data menggunakan program SPSS. Hasil dari uji hipotesis menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang cukup kuat antara pemberian kompensasi dengan peningkatan motivasi kerja karyawan, dengan koefisien korelasi sebesar 0,417.

Meskipun hasil penelitian mempunyai hubungan yang cukup kuat, namun hasil penelitian menunjukan masih perlu adanya penghargaan-penghargaan dalam bentuk natura seperti kenaikan gaji, bonus dan lain sebagainya. Selain peningkatan kompensasi dibutuhkan pula peningkatan stabilitas kenyamanan dalam bekerja, peningkatan sarana penunjang yang dapat meningkatkan produktivitas karyawan.