

Abstrak

Skripsi ini meneliti mengenai hubungan sistem pengembangan karir dengan kinerja pegawai di Pusdiklat Pegawai Kemdiknas. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan eksplanatif. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pengembangan karir memiliki hubungan yang positif dengan kinerja pegawai, dimana bila sistem pengembangan karir bertambah baik, maka kinerja pegawai akan menjadi lebih baik dan sebaliknya.

Penulis menyarankan sebaiknya metode dan pelaksanaan pengembangan karir harus terus diperbaharui dan ditingkatkan, guna memenuhi kebutuhan organisasi dan harapan pegawai di masa yang akan datang. Hal ini dilakukan dengan mengacu pada teori maupun kebutuhan di lapangan sehingga hasil yang dicapai akan lebih baik dan optimal dari pengembangan karir yang sudah dijalankan sebelumnya, karena telah terbukti dapat meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Sistem Pengembangan Karir dan Kinerja Pegawai.

Abstract

This thesis examines the relationship of career development system with the job performance of employees in the Pusdiklat Pegawai Kemdiknas. The study was a quantitative research with an explanative approach. The results of this study indicate that the system of career development has a positive relationship with employee's job performance, means that if there is an improvement in career development system, then the job performance of the employee will also be better off and vice versa.

The author suggests a better method and implementation of career development should be continually updated and enhanced to meet the needs of the organization and expectations of employees in the future. This can be done by referring to the theory and needs on the field so that the results achieved will be better and optimal because it was run previously has been proven that the career development can improve employee job performance.

Keywords: Career Development System and Employee Performance.