

**HUBUNGAN SISTEM PENGEMBANGAN KARIR
DENGAN KINERJA PEGAWAI DI PUSAT
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI
KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL**

SKRIPSI

Nama : Mupida

NIM : 43107010089



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

**HUBUNGAN SISTEM PENGEMBANGAN KARIR
DENGAN KINERJA PEGAWAI DI PUSAT
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI
KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen - Strata 1

Nama : Mupida

NIM : 43107010089



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2011

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mupida

NIM : 43107010089

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 16 Februari 2011

(Mupida)
NIM: 43107010089

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Mupida
NIM : 43107010089
Program studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : Hubungan Sistem Pengembangan Karir dengan Kinerja
Pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai
Kementerian Pendidikan Nasional
Tanggal Lulus Ujian : 28 Februari 2011

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi

(Natalia Santoso, SE., MA)

Tanggal:

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen S1

(Dr. Enny Ariyanto, SE, M.Si)

Tanggal:

(H. Arief Bowo Prayoga K., SE, MM)

Tanggal:

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Hubungan Sistem Pengembangan Karir dengan Kinerja Pegawai di Pusat
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Kementerian Pendidikan Nasional

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

Mupida

43107010089

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 28 Februari 2011
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

**Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi**

(Natalia Santoso, SE., MA)

Anggota Dewan Penguji

(Dra. Yuli Harwani R., MM)

Anggota Dewan Penguji

(Ir. Zulfitri, M.Si)

KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya, sehingga penulis berhasil menyusun skripsi ini yang berjudul “Hubungan Sistem Pengembangan Karir dengan Kinerja Pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Kementerian Pendidikan Nasional”. Skripsi ini, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Semoga skripsi ini selanjutnya dapat bermanfaat bagi pihak yang membutuhkannya. Sesuai dengan kemampuan penulis yang masih harus dikembangkan, maka berbagai tanggapan dan saran apapun yang diberikan kepada penulis akan diterima dan dijadikan sebagai salah satu petunjuk dan pedoman dimasa yang akan datang.

Selain itu penulis menerima bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang turut membantu kelancaran penyusunan skripsi ini. Sehubungan dengan itu perkenankanlah penulis menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya terutama di tujukan kepada:

1. Kedua orang tuaku Bapak Mulya Sukmana dan Ibu Nasroh, yang aku hormati dan aku sayangi, yang telah memberikan kasih sayang, do’a, moral maupun material untuk kesuksesanku, tanpa kalian aku tidak akan bisa seperti ini.

2. Ibu Natalia Santoso, SE. MA. Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak memberikan bimbingan, saran, dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM. Selaku rektor Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Enny Ariyanto, SE, M.Si. Selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
5. Bapak H. Arief Bowo Prayoga K., SE. MM. Selaku ketua program studi manajemen Universitas Mercu Buana.
6. Bapak Tri Wahyono, SE., MM. Selaku dosen pembimbing akademik.
7. Bapak dan Ibu dosen yang banyak membagi ilmu dan membimbing selama kuliah.
8. Pusdiklat Pegawai Kemdiknas, khususnya untuk Bapak Amiruddin Karta yang telah memberikan data-data yang dibutuhkan dalam penyusunan skripsi ini.
9. Kekasihku tercinta Indra Saputra, yang selalu sabar dan selalu memberikan pengertian yang sangat baik, menemaniku suka maupun duka, dan meluangkan waktunya untuk membantu menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabatku Evin, Hanik, Sisil, dan Anita, yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
11. Teman-teman mahasiswa jurusan Manajemen S1 angkatan 2007, yang telah memberikan dan membuat kesan serta kisah-kisah yang manis selama kuliah di Universitas Mercu Buana.

12. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan pemikiran, penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.

Semoga Allah SWT akan memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi mahasiswa dan pembaca.

Jakarta, 16 Februari 2011

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Pembatasan Masalah	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2 Pengembangan Karir	10
2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir	10
2.2.2 Bentuk Pengembangan Karir	11
2.2.3 Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karir	13
2.3 Kinerja	15

2.3.1 Pengertian Kinerja	15
2.3.2 Pengukuran Kinerja Pegawai	17
2.3.3 Penilaian Kinerja Pegawai	18
2.4 Hubungan Sistem Pengembangan Karir dengan Kinerja Pegawai	19
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Objek Penelitian	21
3.1.1 Lokasi Penelitian	21
3.1.2 Sejarah Perkembangan	21
3.1.3 Visi dan Misi	23
3.1.4 Dasar Penyelenggaraan	24
3.2 Metode Penelitian	25
3.3 Hipotesis	26
3.4 Variabel dan Skala Pengukuran	26
3.5 Metode Pengumpulan Data	26
3.6 Definisi Operasional Variabel	27
3.7 Populasi dan Sampel	28
3.7.1 Populasi	28
3.7.2 Sampel	28
3.8 Metode Analisis Data	30
3.8.1 Analisis Korelasi Spearman Rank	30
3.8.2 Analisis Uji Hipotesis	30
3.8.3 Analisis Data	32
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Analisis Karakteristik Responden	34
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	35
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	35
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	36
4.2 Analisis Variabel Sistem Pengembangan Karir (X)	36

4.3 Analisis Variabel Kinerja Pegawai (Y)	39
4.4 Analisis Korelasi	42
4.5 Analisis Pengujian Hipotesis	44
BAB V PENUTUP	47
5.1 Kesimpulan	47
5.2 Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	51
Lampiran 1 : Struktur Organisasi	51
Lampiran 2 : Surat Persetujuan Penelitian	52
Lampiran 3 : Rekapitulasi Data	53
Lampiran 4 : Tabel T – Statistik	55
Lampiran 5 : Koesioner Penelitian	56
Lampiran 6 : Uji Korelasi Spearman Rank.....	58
Lampiran 7 : Hasil Uji Pernyataan	59
Lampiran 8 : Daftar Riwayat Hidup	62

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Tabel Sistem Pengembangan Karir	
Dengan Kinerja Pegawai	27
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	35
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	35
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Usia	36
Tabel 4.5 Tingkat Prestasi Kerja	36
Tabel 4.6 Masa Kerja	37
Tabel 4.7 Pengalaman Kerja	37
Tabel 4.8 Loyalitas Terhadap Organisasi	38
Tabel 4.9 Tingkat Pendidikan Yang Sesuai Jabatan	38
Tabel 4.10 Kuantitas Hasil Kerja	39
Tabel 4.11 Kualitas Hasil Kerja	40
Tabel 4.12 Ketepatan Waktu	40
Tabel 4.13 Kehadiran	41
Tabel 4.14 Kemampuan Bekerja Sama	42
Tabel 4.15 Tabel Korelasi	43
Tabel 4.16 Tabel Koefisien Korelasi	43

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Daerah Penerimaan Dan Penolakan Ho	31
Gambar 4.1 Daerah Penentuan Ho Pada Uji Signifikansi	46

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

LAMPIRAN 1 : Struktur Organisasi	51
LAMPIRAN 2 : Surat Persetujuan Penelitian	52
LAMPIRAN 3 : Rekapitulasi Data	53
LAMPIRAN 4 : Tabel T – Statistik	55
LAMPIRAN 5 : Koesioner Penelitian	56
LAMPIRAN 6 : Uji Korelasi Spearman Rank	58
LAMPIRAN 7 : Hasil Uji Pernyataan	59
LAMPIRAN 8 : Daftar Riwayat Hidup	62