

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner dengan skala pengukuran likert kepada 35 responden pada PT Pupuk Sriwidjaja Perwakilan Jakarta, yang beralamat di Jalan Taman Anggrek, Kemanggisan Jaya, Jakarta Barat. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Purposive Sampling, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana dan diolah menggunakan uji t dengan menggunakan SPSS 17.0.

Dari hasil penelitian ini penulis mengetahui pengaruh Budaya Organisasi (X) terhadap Kinerja karyawan (Y) pada PT Pupuk Sriwidjaja Perwakilan Jakarta. Dengan hipotesis budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Pupuk Sriwidjaja Perwakilan Jakarta.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Pupuk Sriwidjaja Perwakilan Jakarta. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R square sebesar 0,319 atau 31,9% budaya organisasi mempengaruhi kinerja karyawan dan sisanya 68,1% kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian pada organisasi lainnya, dengan lingkup penelitian diperluas

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.