

ABSTRAK

Skripsi ini membahas mengenai bagaimana pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kerja pada Division Human Capital Management PT. Bank OCBC NISP, Tbk. Populasi yang diambil dari seluruh karyawan Human Capital Management Division dengan metode kausal yaitu, mengetahui pengaruh satu atau lebih variable terhadap variable tertentu. Sedangkan alat analisisnya saya gunakan regresi linier sederhana.

Kesimpulan dari skripsi ini, bahwa gaya kepemimpinan PT. Bank OCBC NISP, Tbk division Human Capital Management adalah mengandung gaya kepemimpinan demoktratik. Dan dalam hal ini memudahkan atau melancarkan pelaksanaan tugas untuk mencapai sasaran. Dan hasil hipotesisnya menunjukkan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan untuk meningkatkan kerjasama perlu adanya keterbukaan dan komunikasi yang baik.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Kerja