



FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI

BIDANG STUDI PUBLIC RELATIONS

ABSTRAKSI

IDHAM KHALID (44206010043)

PUBLIC RELATIONS

“Korelasi Komunikasi Antar Karyawan dengan Peningkatan Kinerja Tim PT. DAYA HANURAGA SINERGY (Survey Pada Karyawan Konsultan Manajemen).

i-xiii halaman + 86 halaman; 1 tabel; 7 lampiran; 1 Bibliografi; Daftar Pustaka (1976-2009)

Kata kunci : Komunikasi Antar Karyawan Dengan Peningkatan Kinerja Tim

Hubungan komunikasi antarpribadi antara sesama karyawan yang kurang dapat mempengaruhi peningkatan kinerja tim, seperti pada halnya pekerjaan yang tidak dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu, serta kurang adanya informasi terhadap pekerjaan. Berdasarkan latar belakang diatas perumusan masalah penelitian ini adalah Adakah Korelasi Antara Komunikasi Antar Karyawan Dengan Peningkatan Kinerja Tim PT. Daya Hanuraga Sinergy (Survey pada karyawan konsultan manajemen)

Kerangka teori yang digunakan adalah komunikasi antarpribadi dengan menggunakan teori Joseph A. DeVito, yang mana komunikasinya berlangsung secara tatap muka dengan mengacu pada keterbukaan, empati, dukungan, positif, dan keselarasan. Kemudian untuk peningkatan kinerja karyawan yaitu sikap kerja, disiplin, kemampuan, dan volume kerja.

Sifat penelitian ini adalah eksplanatif dengan pendekatan kuantitatif dan menggunakan metode survey yakni dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan konsultan manajemen dengan jumlah populasi 49 orang, berdasarkan teknik pengambilan sampel secara *sampling Jenuh*. Dimana semua populasi dijadikan sampel, dengan menyebarkan kuesioner kepada 49 karyawan PT. DAYA HANURAGA SINERGY.