

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan dari lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Data diperoleh melalui kuesioner kepada karyawan di Rumah Sakit Ibu dan Anak Family. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *cluster sampling*, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah *rank spearman*.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat hubungan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, hubungan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan hubungan antara lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada organisasi selain rumah sakit, dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : lingkungan kerja, kompensasi, kepuasan kerja.