

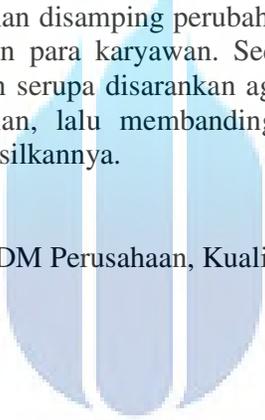
ABSTRAK

Skripsi ini membahas persepsi tentang gaya kepemimpinan, apakah ada pengaruhnya terhadap sikap kerja karyawan PT. Arthamuat Multimodal Indonesia, selanjutnya seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap sikap kerja karyawan. Data diperoleh melalui pengalaman kerja penulis diperusahaan yang dijadikan obyek penelitian, dan meneliti jawaban kuesioner dari responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus *Stratified Proporsionate Random Sampling*, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana dan menggunakan uji t dengan tingkat signifikansi 5% ($\alpha = 0,05$).

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan ada pengaruh antara persepsi tentang gaya kepemimpinan terhadap sikap kerja karyawan.

Saran dari penelitian ini yaitu perusahaan harus melakukan perbaikan terhadap gaya kepemimpinan disamping perubahan sistem kerja secara signifikan disemua bagian melibatkan para karyawan. Sedangkan bagi peneliti lain yang ingin melakukan penelitian serupa disarankan agar meneliti dua perusahaan atau lebih dalam satu penelitian, lalu membandingkan satu sama lain mengenai dampak-dampak yang dihasilkannya.

Kata kunci : Sikap Kerja SDM Perusahaan, Kualitas Pemimpin.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA