

ABSTRAK

Pelaksanaan Penilaian Kinerja Pegawai Bank Indonesia Kantor Pusat berpengaruh terhadap pelaksanaan Promosi Jabatan. Dengan menggunakan analisis koefisien korelasi dapat diketahui sampai sejauh mana hubungan variabel X (jumlah pegawai yang memperoleh kinerja diatas rata-rata) dengan Y (jumlah pegawai yang memperoleh promosi).

Hasil pengujian hipotesa menunjukkan terdapat pengaruh yang kuat dan positif bahwa penilaian prestasi kerja pegawai yang selama ini dilaksanakan Bank Indonesia terbukti mempunyai pengaruh yang kuat terhadap pelaksanaan promosi pegawai. Dengan kata lain antara Penilaian Kinerja dan Promosi Jabatan terdapat hubungan.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja, Promosi Jabatan