

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA PEGAWAI
TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA
BANK INDONESIA KANTOR PUSAT**

SKRIPSI

Nama : Sri Sugiarti
NIM : 43108110022



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA PEGAWAI
TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA
BANK INDONESIA KANTOR PUSAT**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Proram Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Sri Sugiarti
NIM : 43108110022



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2011**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sri Sugiarti
NIM : 43108110022
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 22 Maret 2011

(Sri Sugiarti)
NIM: 43108110022

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sri Sugiarti
NIM : 43108110022
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH PENILAIAN KINERJA PEGAWAI
TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA BANK
INDONESIA KANTOR PUSAT
Tanggal Lulus Ujian : 22 Maret 2011

Disahkan oleh :
Pembimbing Skripsi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(Anik Herminingsih, Ir., MSi)

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen – S1

(Dr. Enny Ariyanto, SE., MSi)

(H. Arief Bowo Prayoga K, SE., MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi
Pengaruh Penilaian Kinerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan
pada Bank Indonesia Kantor Pusat

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

Sri Sugiarti
43108110022

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 22 Maret 2011

Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

Tri Wahyono, SE., MM

Anggota Dewan Penguji

Tafiprios, SE., ME

Anggota Dewan Penguji

Yuhasril, SE., ME

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirrohim

Dengan memanjatkan Puji Syukur Kehadirat Allah SWT, atas segala Rahmat dan Karunia yang telah dilimpahkan kepada penulis dengan memberikan perlindungan, kesehatan dan kesabaran sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Dalam skripsi ini penulis mengambil judul **“Pengaruh Penilaian Kinerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Bank Indonesia Kantor Pusat”**.

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana dan juga sebagai ujian akhir bagi mahasiswa/i.

Dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang turut memberikan bantuan serta dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, ucapan terima kasih ini kami sampaikan kepada :

1. Dr.Ir. H. Suharyadi, MS, selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Dr. Enny Ariyanto, SE.,MSi, selaku Dekan, H. Arief Bowo Prayoga K, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1.
3. Anik Herminingsih, Ir.,MSi, selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan tenaganya untuk membantu penyusunan skripsi ini.

4. Segenap Dosen dan Staff di Universitas Mercu Buana yang membekali ilmu selama dalam perkuliahan, serta seluruh staff Fakultas Ekonomi.
5. Bapak/Ibu Pimpinan beserta staff di Direktorat Sumber Daya Manusia yang telah meluangkan waktu dan memberikan bantuan sangat berguna berupa data dan informasi yang penulis perlukan.
6. Khusus untuk suami dan anak-anakku yang kusayang dengan ketabahan hati dan kesabaran yang tiada ternilai, memberikan doa dan semangat yang tidak henti-hentinya sehingga skripsi ini selesai disusun.
7. Rekan-rekan angkatan 13 Manajemen SDM.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan dalam segi bahasa, ataupun yang lainnya, oleh karena itu saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan dalam kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata semoga skripsi ini tidak hanya bermanfaat bagi penulis saja, tetapi juga bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya, Amiin.

Penulis,

Sri Sugiarti

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Batasan dan Rumusan Masalah.....	5
1.2.1. Batasan Masalah.....	5
1.2.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Pengertian dan Fungsi Manajemen Personalia.....	8
2.1.1. Fungsi-fungsi Manajemen.....	9
2.1.2. Fungsi-fungsi Operasional.....	9

2.2. Pengertian Penilaian Kinerja.....	9
2.2.1. Penetapan Standar Kinerja.....	11
2.2.2. Tujuan-tujuan Dilakukan Penilaian Kinerja.....	12
2.2.3. Tahapan Penilaian Kinerja.....	15
2.3. Pengertian dan Arti Penting Promosi Jabatan.....	19
2.3.1. Dasar-dasar Promosi Jabatan.....	21
2.3.2. Maksud dan Tujuan Promosi jabatan.....	21
2.3.3. Syarat-syarat Penetapan Promosi Jabatan.....	23
2.4. Hubungan Penilaian Kinerja Terhadap Promosi Jabatan...	23
BAB III METODA PENELITIAN	
3.1. Sejarah Berdirinya Bank Indonesia.....	25
3.2. Struktur Organisasi Bank Indonesia.....	29
3.3. Tugas dan Perang Bank Indonesia.....	40
3.3.1. Tugas-tugas Bank Indonesia.....	40
3.3.2. Peran Bank Indonesia.....	41
3.4. Sistem Penilaian Kinerja di Bank Indonesia.....	43
3.4.1. Penilaian Kinerja Sebelum Diberlakukannya SE No.7/46/INTERN Tanggal 19 Juli 2005 tentang Sistem Penilaian Kinerja Pegawai (SPKP).....	43
3.4.2. Penilaian Kinerja Setelah Diberlakukannya SE No.7/46/INTERN Tanggal 19 Juli 2005 tentang Sistem Penilaian Kinerja Pegawai (SPKP).....	47
3.5. Analisis Pelaksanaan Promosi Jabatan Pada Bank Indonesia.....	62
3.5.1. Tujuan dan Prinsip Dasar Promosi.....	62
3.5.2. Proses dan Pelaksanaan Promosi.....	63

3.6. Disain Penelitian.....	69
3.6.1. Hipotesis.....	69
3.6.2. Variabel dan Skala Pengukuran.....	70
3.6.3. Metode Pengumpulan Data.....	70
3.6.4. Jenis Data.....	71
3.6.5. Metode Analisa Data.....	71
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1. Pembahasan.....	74
4.1.1. Sebelum diberlakukannya SE.No.7/46/INTERN	
Tgl. 19 Juli 2005 dan SE No.6/54/INTERN	
Tgl. 30 September 2004.....	76
4.1.2. Setelah diberlakukannya SE.No.7/46/INTERN	
Tgl. 19 Juli 2005 dan SE No.6/54/INTERN	
Tgl. 30 September 2004.....	82
BAB SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	89
5.2. Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA.....	91
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Struktur Pangkat, Golongan, Jabatan dan Jenjang Golongan Pegawai Bank Indonesia.....	39
Tabel 3.2	Jumlah Pegawai Yang Masih Aktif dan Masa Persiapan Pensiun (MPP) sampai dengan bulan Desember 2007.....	40
Tabel 3.3	Skala Penilaian Pencapaian Prestasi Kerja.....	45
Tabel 3.4	Penilaian Kinerja dan Predikat Kinerja.....	45
Tabel 3.5	Kriteria Perilaku Kerja Berdasarkan Golongan Jabatan.....	46
Tabel 3.6	Pembobotan Prestasi Kerja dan Perilaku Kerja.....	47
Tabel 3.7	Kriteria Penilaian Prestasi dan Perilaku Kerja Pegawai.....	53
Tabel 3.8	Penilaian Dalam Nilai Kinerja dan Predikat Kinerja.....	54
Tabel 3.9	Pola Pembobotan Prestasi dan Perilaku Kerja Pegawai.....	55
Tabel 3.10	Pola Distribusi Predikat Kinerja Pegawai Bank Indonesia Golongan V ke atas.....	56
Tabel 3.11	Pola Distribusi Predikat Kinerja Pegawai Bank Indonesia Golongan IV ke bawah.....	56
Tabel 3.12	Kalkulasi Penilaian Kinerja Pegawai.....	61
Tabel 4.1	Jumlah Pegawai Bank Indonesia Kantor Pusat yang memperoleh Nilai Kinerja di atas rata-rata (2002 – 2004) ..	76
Tabel 4.2	Jumlah Pegawai Bank Indonesia Kantor Pusat yang Yang dipromosikan (2002 – 2004).....	77

Tabel 4.3	Jumlah Pegawai Bank Indonesia Kantor Pusat yang Memperoleh Nilai Kinerja di atas rata-rata dan Dipromosikan (2002-2004).....	77
Tabel 4.4	Jumlah Pegawai Bank Indonesia Kantor Pusat yang memperoleh Nilai Kinerja di atas rata-rata (2005 – 2007) ..	83
Tabel 4.5	Jumlah Pegawai Bank Indonesia Kantor Pusat yang Yang dipromosikan (2005 – 2007).....	83
Tabel 4.6	Jumlah Pegawai Bank Indonesia Kantor Pusat yang Memperoleh Nilai Kinerja di atas rata-rata dan Dipromosikan (2005-2007).....	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Grafik Regresi Linier Promosi karena kinerja pegawai Sebelum diberlakukan SE No.7/46/INTERN tanggal 19 Juli 2005 tentang Sistem Penilaian Kinerja Pegawai dan Surat Edaran No.6/54/INTERN tanggal 30 September 2004 tentang Sistem Promosi pelaksanaan penilaian kinerja pegawai di Bank Indonesia.....	80
Gambar 4.2	Grafik Regresi Linier Promosi karena kinerja pegawai Sesudah diberlakukan SE No.7/46/INTERN tanggal 19 Juli 2005 tentang Sistem Penilaian Kinerja Pegawai dan Surat Edaran No.6/54/INTERN tanggal 30 September 2004 tentang Sistem Promosi pelaksanaan penilaian kinerja pegawai di Bank Indonesia.....	88

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Struktur Organisasi Bank Indonesia.....	91
Lampiran 2	Struktur Organisasi Direktorat Sumber Daya Manusia Bank Indonesia.....	92
Lampiran 3	Satuan Kerja Kantor Pusat.....	93
Lampiran 4	Satuan Kerja Kantor Bank Indonesia dan Kantor Perwakilan.....	98
Lampiran 4	Persyaratan Administratif Masa Peralihan.....	99
Lampiran 5	Surat Tugas Pembimbing Skripsi.....	100
Lampiran 6	Surat Keterangan Permohonan izin mencari data dan informasi pada Bank Indonesia – DSDM.....	101
Lampiran 7	Surat Keterangan Selesai Melakukan Riset di Bank Indonesia – Direktorat Sumber Daya Manusia.....	102

UNIVERSITAS
MERCU BUANA