

ABSTRAK

Analisis Hubungan Antara Motivasi Dengan Produktivitas Kerja Karyawan

PT. Suria Solusi Indonesia Tahun 2010

Penelitian ini dilakukan pada PT. Suria Solusi Indonesia, Jakarta Adapun permasalahan dalam skripsi ini adalah Analisis Hubungan Motivasi dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Suria Solusi Indonesia. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui hubungan motivasi terhadap produktivitas kerja. Untuk maksud tersebut penulis menggunakan 2 (dua) metode yaitu pertama metode pengumpulan data berupa data lapangan dan data perpustakaan. kedua metode analisis data dengan menggunakan analisis regresi linear multifel, analisis koefisien korelasi parsial, koefisien penentu dan uji hipotesis (uji korelasi). Dari hasil analisis dan pembahasan menunjukkan hubungan linear antara Motivasi Dengan Produktivitas Kerja Karyawan adalah $Y = 12,49 + 1,81X_2 + 6,38X_3$. Artinya jika gaji meningkat 1 (satu) tingkat maka produktivitas kerja karyawan akan meningkat 1,81 kali dan jika motivasi meningkat 1 (satu) tingkat maka produktivitas kerja karyawan akan meningkat 6,38 kali. Berdasarkan analisis $r_{12.3} = 0,548$, artinya ada hubungan antara gaji (X_2) dengan produktivitas kerja karyawan (Y) positif dan kuat. $r_{13.2} = 0,415$, artinya ada hubungan antara motivasi (X_3) dengan produktivitas kerja karyawan (Y) positif dan kuat. $r^2_{12.3}$ menunjukkan angka 30% yang artinya kontribusi gaji terhadap Produktivitas kerja sedangkan 70% pengaruh faktor lainnya. $r^2_{13.1}$ menunjukkan angka 17% yang artinya kontribusi motivasi terhadap Produktivitas kerja sedangkan 83% pengaruh faktor lainnya Dan hasil uji korelasi (uji hipotesis) menunjukkan bahwa $t_2 > t_{tabel}$ ($18,659 > 2,110$), maka H_0 ditolak, artinya ada hubungan yang signifikan antara gaji dan produktivitas kerja karyawan dan $t_3 > t_{tabel}$ ($44,92 > 2,110$), maka H_0 ditolak, artinya ada hubungan yang signifikan antara motivasi dan produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi Dan Produktivitas Kerja