

ABSTRAK

Hubungan Insentif Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. KSO PERKASA ABADI

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan pemberian insentif sudah efektif dan sesuai dengan prinsip-prinsip teori dan apakah peranan pemberian insentif tersebut dengan produktivitas kerja karyawan.

Data yang penulis gunakan dalam penelitian skripsi ini adalah data primer dan data sekunder. Data primer adalah data yang dikumpulkan oleh perorangan atau suatu organisasi langsung melalui obyeknya, atau dengan kata lain yaitu data mentah yang dikutip dan diolah secara langsung oleh penulis dari responden yang bersangkutan. Termasuk data primer, yaitu data tentang penerapan pemberian insentif yang dilakukan dalam organisasi perusahaan, yang diperoleh dari angket pendapat para karyawan yang terkait. Sedangkan data sekunder adalah data yang bersangkutan. Yang termasuk data sekunder disini, yaitu data jumlah karyawan.

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka penulis mengambil kesimpulan bahwa secara statistik menunjukkan koefisien korelasi (r) = 0,96 yang berarti adanya hubungan yang kuat antara insentif dengan prestasi kerja karyawan. Sedangkan koefisien deeterminasi (r^2) = 0,92 berarti bahwa besarnya pengaruh variabel x (insentif) terhadap variabel y (produktivitas kerja karyawan) adalah sebesar 92%, sedangkan 8% adalah merupakan pengaruh dari faktor-faktor lainnya.