

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh dari *transformational leadership* terhadap kinerja karyawan. Data diperoleh melalui sensus dengan menyebarkan kuesioner kepada 40 karyawan PT. Bakrie Telecom Divisi IT. Teknik pengambilan sample yang digunakan adalah *convenience sampling*, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh Kepemimpinan Transformational terhadap Kinerja Karyawan adalah signifikan. Maka Kepemimpinan Transformational berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Karena itu pihak manager atau manajemen perlu memperhatikan dengan baik kepemimpinan transformasional sehingga dapat mempertahankan kinerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada organisasi lain dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan



ABSTRACT

This thesis discusses how the influence of transformational leadership on employee performance. Data obtained through the census by distributing questionnaires to 40 employees of PT. Bakrie Telecom's IT Division. Sampling technique used was convenience sampling, while the analysis tools used are simple linear regression. Results of hypothesis testing indicate there is influence of Transformational Leadership on Employee Performance is significant. So the Transformational Leadership has positive influence on employee performance. Therefore, the manager or management need to take a good transformational leadership in order to maintain the employee's performance. For further research is suggested to conduct research on other organizations with the scope of research expanded.

Keywords: transformational leadership, employee performance

