

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh pengembangan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner dengan skala pengukuran likert kepada 64 responden pada PT. PP Dirganeka, yang beralamat di jalan Tb Simatupang No. 57 Pasar Rebo Jakarta Timur. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Convenience Sampling*, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana dan diolah menggunakan uji t dengan menggunakan SPSS 17.0.

Dari hasil penelitian ini penulis mengetahui pengaruh Pengembangan Karyawan (X) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) pada PT. PP Dirganeka. Dengan hipotesis pengembangan karyawan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. PP Dirganeka.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pengembangan karyawan (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT. PP Dirganeka. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R square sebesar 0,220 atau 22% pengembangan karyawan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dan sisanya 78% produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian pada organisasi diunit kerja lainnya, dengan lingkup penelitian diperluas

Kata kunci : Pengembangan Karyawan, Produktivitas Kerja Karyawan.