

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh Motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarluaskan kuesioner dengan skala pengukuran likert kepada 32 responden pada Yayasan Pendidikan Islam SMK Al-Huda, Jalan H. Alimun No 84 Kelapa Dua, Kebon Jeruk. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Sampling Jenuh*, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan diolah menggunakan uji t dengan menggunakan SPSS 17.0.

Dari hasil penelitian ini penulis mengetahui pengaruh Motivasi Langsung Karyawan (X1), Motivasi Tidak Langsung (X2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) Yayasan Pendidikan Islam SMK Al-Huda. Dengan hipotesis Motivasi langsung dan tidak langsung karyawan tidak berpengaruh positif dan signifikan dan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Yayasan Pendidikan Islam SMK Al-Huda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi Langsung tidak mempunyai pengaruh positif dan signifikan (X1) dan Tidak langsung (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada Yayasan Pendidikan Islam SMK Al-Huda. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R square sebesar 0,207 atau 20,7% motivasi langsung dan tidak langsung mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dan sisanya 79,3% produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian pada organisasi diunit kerja lainnya, dengan lingkup penelitian diperluas

Kata kunci : Motivasi langsung dan tidak langsung Karyawan, Produktivitas Kerja Karyawan.

MERCU BUANA