

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh dari gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Bank DKI. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 100 orang pegawai PT. Bank DKI yang berada di seluruh Wilayah Jakarta dan Kabupaten Administrasi Kepulauan Seribu. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *convenience sampling*, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana dengan alat bantu SPSS versi 17.0 *for windows*.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Bank DKI. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian dengan menambahkan variabel x (variabel independen) selain gaya kepemimpinan yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Karyawan